



## **FUNDACION CIMIENTOS**

Estados contables  
al 31 de diciembre de 2007

# **FUNDACION CIMIENTOS**

## **INDICE**

Composición del Consejo de Administración

Memoria

Estados contables al 31 de diciembre de 2007

Estados contables básicos

- Estado de situación patrimonial
- Estado de recursos y gastos
- Estado de evolución del patrimonio neto
- Estado de flujo de efectivo

Información complementaria

- Notas 1 a 8
- Anexos I, II, III, IV y V

Informe de los auditores sobre estados contables

# FUNDACION CIMIENTOS

## Composición del Consejo de Administración

Designado por Asamblea Ordinaria del 17 de abril de 2007

Presidente:	Carlos D. Tramutola
Secretario:	Cesar Gotta
Tesorero:	Luis Ponferrada
Vocales:	Gerardo Ancarola
	Eduardo Franck
	Magdalena Llach
	Horacio Milberg
	Juan Carlos Peña
	María Cristina Tramutola
	Enrique Shaw

# FUNDACION CIMIENTOS

## MEMORIA

Señores Miembros:

En cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias vigentes, el Consejo de Administración de FUNDACION CIMIENTOS somete a consideración de los Señores Miembros la presente Memoria, el Inventario, el Estado de Situación Patrimonial, los Estados de Recursos y Gastos, de Flujo de Efectivo y de Evolución del Patrimonio Neto, anexos y Notas Complementarias correspondientes al décimo ejercicio económico finalizado al 31 de diciembre de 2007, comparativo con el ejercicio anterior.

### ÁREA DE PROGRAMAS

#### **1. PROGRAMA DE BECAS ESCOLARES 2007**

##### **1.1. Participantes y zonas de implementación**

El *Programa de Becas Escolares (PBE)* (EGB3 y Polimodal) comenzó con la participación, en el mes de marzo, de 2103 alumnos becados. Durante los meses de incorporación de becados (marzo-septiembre) se seleccionaron 1533 alumnos, de modo que se llegó en el año 2007 a 3480 chicos distribuidos en 394 escuelas de 73 localidades de 19 provincias. De este total, 498 fueron reemplazos de alumnos cesados. El equipo de trabajo estuvo integrado por un coordinador del programa, 1 coordinador de supervisores y 12 supervisores, 1 supervisor regional, 1 responsable de selección quienes realizaron el apoyo y acompañaron la tarea de 87 encargados de acompañamiento.

Al 23 de enero de 2008, 1981 chicos renovaron su beca para el año 2008, 552 chicos egresaron, 604 quedaron pendientes de renovación ya que deberán rendir materias en diciembre/marzo, 253 cesaron en los últimos meses del año y 90 no la renovaron.

##### **1.2. Desarrollo del programa**

A lo largo del año, los alumnos becados participaron de 10 encuentros con su encargado de acompañamiento. Los días 15 de cada mes los becados recibieron la suma de \$ 95 en concepto de beca por estudios. Se aplicaron 1438 suspensiones de beca y se realizaron 387 cesaciones de beca en todo el año (de mayo a diciembre).

Se realizaron 188 entrevistas de seguimiento a los directores y docentes de 136 escuelas que participan del *PBE*, quienes observan cambios positivos en los alumnos y sus padres.

Entre los meses de agosto y noviembre se llevaron a cabo 41 *Jornadas de Encuentro de Becados*, a las que asistieron 2829 alumnos becados, 9 padrinos individuales, 63 representantes de 23 empresas y aproximadamente 90 voluntarios, que colaboraron en diferentes tareas.

A su vez, continuó el desarrollo del programa de voluntariado *Aula Zurich*, con la participación de 14 de los ahijados de la empresa.

##### **1.3. Apoyo a Padres**

Se llevaron a cabo 7 talleres de cinco y seis encuentros quincenales en los que participaron un total de 80 padres en 7 localidades de las provincias de Buenos Aires y Santa Cruz. A través de estos talleres los padres pudieron establecer lazos entre sí, compartir miedos, dificultades y logros y adquirir más herramientas para acompañar la educación de sus hijos.

#### **2. RED DE EGRESADOS 2007**

Con el objetivo de brindar herramientas y oportunidades a los jóvenes que concluyen su participación en el *PBE* para facilitar su transición al mundo educativo-laboral adulto se conformó la Red de Egresados. Son 682 los jóvenes que han finalizado su participación en el *PBE* desde el 2002 al 2007. Se desarrolló una base de contactos de los Egresados del *PBE*, y se envió una comunicación inicial sobre la conformación de la Red.

Se ofrecieron dos propuestas de formación: "Programadores.net" se llevó adelante en conjunto con el Banco Industrial y el Instituto ORT; 9 jóvenes terminaron en forma satisfactoria el curso. "Bartender" en conjunto con Diageo y los Institutos CAVE (Centro Argentina de Vinos y Espirituosas) y el IAG (Instituto Argentino de Gastronomía). 12 jóvenes finalizaron el curso, de los cuales 4 son egresados del PBE y 8 son hermanos de alumnos becados.

### **3. PROGRAMA DE BECAS UNIVERSITARIAS**

Participaron en el programa 25 estudiantes universitarios, 20 en Comodoro Rivadavia y 5 en Caleta Olivia. Todos recibieron en forma mensual la beca de \$ 400. Se aplicaron 18 medias suspensiones; 2 suspensiones totales y hubo 5 cesaciones de beca. La renovación de la beca de los 25 participantes del Programa de Becas Universitarias (PBU) se confirmará en el mes de marzo de 2008.

El acompañamiento mensual se desarrolló mediante entrevistas individuales y encuentros grupales. Los becados universitarios participaron en las Jornadas de Encuentro de Becados del PBE en las zonas de Comodoro Rivadavia, Pico Truncado y Sarmiento coordinando grupos y ayudando en su organización.

### **4. PROGRAMA DE APOYO A ESCUELAS**

#### **4.1 Participantes y zonas de implementación**

El Programa de Apoyo a Escuelas (PAE) comprendió el desarrollo de 98 proyectos educativos, 40 de los cuales iniciaron su segundo año de implementación. En los mismos participaron 130 escuelas de 41 localidades de 11 provincias y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Participaron 36.545 alumnos y 2.167 docentes. Se realizaron 7 y 22 Encuentros de Intercambio Zonal Urbanos y Rurales respectivamente. En el Encuentro Nacional de Educadores participaron 106 docentes y directivos participantes.

El equipo de trabajo estuvo conformado por 1 coordinador, 7 supervisores (3 a tiempo parcial) y 20 encargados de acompañamiento.

#### **4.2 "Construyendo Cimientos en Lengua y Matemática" Concurso 2006**

Se realizaron las visitas de monitoreo pautadas y se realizó la evaluación final de todos los proyectos.

#### **4.3 Concursos iniciados en 2007**

##### **4.4.1 Concursos**

Durante el año 2007, se realizaron 15 convocatorias de proyectos invitando a 385 escuelas de 24 localidades de 8 provincias y en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. De la totalidad de concursos, 4 tuvieron modalidad rural y 11 modalidad urbana.

En todas las convocatorias se estableció contacto con Supervisión Escolar. Se realizaron 21 talleres de "Una escuela con proyectos" en el que participaron 351 docentes pertenecientes a 259 escuelas. El taller tiene por objetivo brindar información y asesoramiento a las escuelas en el diseño, gestión e implementación de proyectos. Se presentaron 136 proyectos desarrollados por 176 escuelas. Se otorgaron 60 premios, que corresponden a 58 proyectos educativos que involucraron a 79 escuelas.

Las temáticas de los concursos fueron las siguientes: "Construyendo Cimientos en Lengua y Matemática", "En diálogo con el Agro" que tiene por objetivo la promoción de competencias y el desarrollo de saberes socialmente significativos, mediante la integración de las áreas curriculares y la interacción con el medio agrario; "Una escuela de Puertas Abiertas" cuya finalidad es propiciar acciones promotoras de fortalecimiento de lazos de la escuela con las familias y con la comunidad; y "Plan de Incentivación de Lectura" que se propone promover la mejora de la calidad del proceso de enseñanza y de aprendizaje en el área de Lengua.

#### **4.4.2 Proceso de acompañamiento**

Los encargados de acompañamiento realizaron un total de 844 visitas a las escuelas (dos visitas mensuales a las escuelas urbanas y una visita mensual a las escuelas rurales). Durante las mismas se mantuvieron entrevistas con docentes, directivos y responsables de los proyectos y se participó en distintas actividades realizadas en el marco de los proyectos. Asimismo, bimensualmente los docentes presentaron informes de avance de los proyectos.

#### **4.4.3 Encuentros de Intercambio de docentes**

Los temas abordados en los encuentros en las escuelas urbanas fueron: la comunicación entre docentes y el trabajo en equipo, estrategias de enseñanza para comprensión lectora, apertura de las escuelas a la comunidad. En las rurales los temas abordados fueron: la planificación, estrategias de trabajo en multigrado, coherencia entre objetivos, contenidos y actividades, articulación de contenidos del medio agrario con las áreas curriculares, técnicas de estudio, trabajo en red con otras escuelas e instituciones locales, evaluación de proyectos educativos.

El IV Encuentro Nacional de Educadores se llevó a cabo durante los días 2 y 3 de noviembre en el Galpón Maestro Alfredo Bravo, espacio cedido por el Ministerio Nacional de Educación. Por primera vez participaron de este encuentro 5 escuelas del Programa de Retención y Reingreso, llegando a un total de 63 escuelas de distintas zonas del país.

Se ofrecieron 3 exposiciones de especialistas en temáticas educativas: Las potencialidades de la Escuela" a cargo del Profesor Van Gelderen, "Construyendo la mejora escolar" a cargo de la Dra. Claudia Romero, Taller de "Evaluación de proyectos" a cargo de la Lic. Cecilia Ros.

#### **4.4.4 Pagos a proyectos y utilización de los recursos**

Se efectuó el pago en tiempo y forma a todas las escuelas según el plan acordado con cada una de ellas. Los recursos fueron utilizados de la siguiente manera: el reacondicionamiento de bibliotecas escolares, compra de material bibliográfico para alumnos y docentes, materiales didácticos tales como: CDs, educativos, casetes, videos educativos, juegos didácticos, materiales para geometría, mapas murales, y artículos de librería e insumos de computación y 12 escuelas pagaron honorarios de Profesionales para capacitación docente.

La mayoría de las escuelas compraron equipamiento tecnológico para mejorar los recursos existentes: accesorios de computación, bancos de memoria, computadoras, impresoras, fotocopiadoras, micrófonos, grabadores de periodista y video reproductores.

#### **4.4.5 Evaluación de proyectos**

La mayoría de las instituciones expresaron que los objetivos propuestos fueron alcanzados en gran medida. Los docentes y directivos manifestaron que notaron mejoras en el rendimiento general de los alumnos y un aumento de su participación, compromiso y responsabilidad frente al trabajo escolar. Aumentó el trabajo en equipo entre los docentes, se incorporaron estrategias nuevas de enseñanza y se incrementaron los vínculos de la escuela con la comunidad y con otras escuelas de la zona, entre otras cosas.

#### **4.4.6 Evaluación Externa**

Se encuentra en proceso la evaluación de impacto desarrollada por FLACSO y la Universidad Nacional General Sarmiento con la dirección de Paula Pogré e Inés Dussel y la coordinación de la Lic. Cecilia Ros. Los objetivos de la misma son analizar las modificaciones reconocidas en la gestión educativa institucional a partir de la participación en el programa, evaluar cambios en las representaciones sobre la enseñanza y el aprendizaje entre docentes y alumnos, analizar cambios en las relaciones entre actores al interior de la institución y hacia la comunidad local, identificar aspectos que potenciaron y aspectos que dificultaron dentro de la escuela la ejecución del proyecto y evaluar la utilidad de los dispositivos provistos en la implementación del proyecto. Se seleccionó una muestra de 26 escuelas que fueron visitadas, entrevistando a docentes, directivos y alumnos. El informe final será presentado a principios del 2008.

## 5. PROGRAMA DE RETENCIÓN Y REINGRESO ESCOLAR

Se puso en marcha el Programa Piloto de Retención y Reingreso (PRR), programa piloto que tiene por finalidad orientar y apoyar a las escuelas que reciben a población de bajos recursos socioeconómicos y a los educadores en su labor en pro de la inclusión y la mejora de la calidad de la educación que brindan a sus alumnos. Es un programa que tiene una extensión de 3 años.

### 5.1. Participantes y zona de implementación

En marzo del 2007 se puso en marcha el PRR. Participaron del mismo, la Inspección de Berazategui, 5 escuelas de esa localidad (ESB N° 20, 30, 37, 48 y 49), 25 directivos y docentes y un total de 200 alumnos becados, 40 de cada escuela.

El equipo de trabajo estuvo integrado por la Dirección de Proyectos Especiales; 1 Coordinador; 2 supervisores, 5 encargados de acompañamiento; 1 Trabajador Social y 1 Pedagoga. Asimismo, el equipo contó con un cuerpo de asesores, especialistas en educación y análisis pedagógico institucional; y un especialista en psicología social y familiar.

### 5.2. Desarrollo del programa

#### 5.2.1. Trabajo con Inspección de Berazategui

Se realizaron 3 reuniones de trabajo con el Inspector Jefe de Berazategui y las 3 inspectoras a cargo de la supervisión de las 5 escuelas que participan en el Proyecto. Además participaron de todos los espacios de intercambio entre escuelas. En la última reunión se evaluó y definió en conjunto con Supervisión Escolar la continuidad del trabajo durante el 2008 con 4 de las 5 escuelas que iniciaron el proyecto garantizando el acompañamiento a los alumnos becados de todas las escuelas.

#### 5.2.2. Acompañamiento a las escuelas

Se realizaron encuentros quincenales a las escuelas con el objetivo de orientar, asesorar, evaluar y acompañar a los equipos directivos y docentes en la implementación de los proyectos en pos de una escuela más inclusiva.

A su vez, se llevaron adelante seis encuentros de intercambio entre las 5 escuelas participantes con el objetivo de sentar las bases para el trabajo conjunto en torno a la inclusión escolar, brindar la capacitación necesaria y reflexionar sobre logros, dificultades y aspectos a revisar de los proyectos en implementación. Los encuentros, realizados entre diciembre 2006 y diciembre 2007, contaron con la participación de los directivos, docentes de las escuelas y representantes de Cimientos y Supervisión escolar. Además se realizó, en conjunto con PAE, el Encuentro Nacional de Educadores.

Escuela	Proyecto	Propuesta de trabajo
ESB 20	"Desde adentro"	Taller de Videoteca y Nivelación
ESB 30	"Capacitarme para lograr una mejor calidad de vida"	Taller de Teatro y Nivelación
ESB 37	"Redes"	Taller de Periodismo y Nivelación
ESB 48	"Una escuela para todos"	Taller de Revista y Nivelación
ESB 49	"No son sólo palabras"	Taller de Radio y Nivelación

#### 5.2.3. Acompañamiento de Becados

La modalidad de acompañamiento consistió en encuentros quincenales grupales e individuales, alternadamente. En todos ellos se trabajó sobre el eje escolar, buscando las estrategias que favorecieran su permanencia en la escuela. En las entrevistas individuales participaron los alumnos becados y sus responsables adultos, mientras que en los encuentros grupales participaron únicamente los alumnos.

La intervención de la trabajadora social fue importante en la retención y el reingreso de los alumnos a la escuela. Realizó visitas domiciliarias y seguimiento telefónico a 159 alumnos, con el objetivo de lograr el apoyo de toda la familia en su escolaridad, la asistencia a clases y a los encuentros de acompañamiento y asesorar y acompañar a las familias para el acceso a servicios de salud y salud mental.

Los días 15 de cada mes los becados recibieron la suma de \$ 95; 6 \$50 (en concepto de beca por estudios) en función que cursaran la escolaridad en forma regular o lo hicieran mediante el plan especial. Se aplicaron 189 suspensiones completas de la beca, y 177 medias suspensiones de beca. Se realizaron 57 cesaciones de becas, 49 de las cuales se debieron al abandono de la escolaridad.

El día 17 de noviembre se llevó a cabo la jornada de becados en el Club Social de Berazategui, en la que participaron 104 alumnos. Dicho encuentro tuvo como objetivo afianzar la conciencia de la importancia de la educación como medio de desarrollo y crecimiento personal y compartir experiencias, ideas, sentimientos y expectativas con relación a su participación en el programa y su permanencia en la escuela. Durante la misma se realizaron actividades recreativas y de reflexión.

#### **5.2.4. Asesoramiento con especialistas**

A lo largo del año se realizaron reuniones con Lic. Ricardo Baquero, Claudia Jacinto, Graciela Lombarda, Gabriel Noel, Paula Pogre y Flavia Terigi para la revisión del diseño del programa. Durante el año y en forma periódica se llevaron a cabo encuentros de asesoramiento con la Lic. Sandra Nicastro para el trabajo con las escuelas y con la Dra. Alicia Savanti para el trabajo con los becados. La reflexión realizada en estas instancias enriqueció la comprensión del problema de la inclusión escolar y generó nuevas y mejores estrategias de trabajo.

### **6. PROGRAMA DE ALIANZAS**

#### **6.1. Participantes y zonas de implementación**

Durante el año 2007 se continuó trabajando con 4 organizaciones aliadas en las provincias de Córdoba, Corrientes, Misiones y Salta, que alcanzó un total de 145 alumnos becados. Los equipos de las organizaciones aliadas participaron de los Encuentros de Capacitación del PBE realizados en Buenos Aires en julio y noviembre. El equipo del Programa de Alianzas estuvo compuesto por 1 coordinador.

#### **6.2. Alianza con Asociación Civil Liga Solidaria Colón**

La Asociación Civil Liga Solidaria Colón implementó el PBE por segundo año en la ciudad de Villa Allende, provincia de Córdoba. Se trabajó con un total de 39 alumnos becados, de los cuales 10 fueron financiados por Cimientos, y 29 por Liga Solidaria Colón. El valor anual de la beca fue de \$ 1.500.

Se realizaron los encuentros de acompañamiento correspondientes. Se aplicaron 20 suspensiones. Al mes de diciembre, 30 becados renovaron su participación en el PBE, 2 no renovaron por bajo rendimiento y escaso compromiso escolar y 7 quedan pendientes para definir en el mes de febrero.

Se realizó 1 viaje de evaluación de la implementación del PBE 2006, y 2 viajes de capacitación y monitoreo. Para el año 2008 Liga Solidaria Colón confirmó los padrinazgos necesarios para cubrir las 39 becas, asumiendo de este modo el financiamiento total de la implementación del PBE en Villa Allende.

#### **6.3. Alianza con Fundación Agrupar**

La Fundación Agrupar implementó su primer año del PBE en la ciudad de Goya, provincia de Corrientes. Se trabajó con un total de 43 alumnos becados, 23 de los cuales fueron financiados por Fundación Agrupar, y 20 por Cimientos. El valor anual de la beca fue de \$ 1.380. Se aplicaron 16 suspensiones y 2 cesaciones. Al finalizar el año, 5 alumnos egresaron, 29 han renovado su beca para el 2008, 1 no renovó y 8 están dudosos por tener que rendir materias en el mes de febrero. Se realizaron 2 viajes de capacitación y monitoreo.

Para el año 2008 Fundación Agrupar confirmó los padrinazgos necesarios para cubrir 33 becas, y Cimientos financiará las 10 becas restantes.

#### **6.4. Alianza con Fundación Anpuy**

La Fundación Anpuy pasó por el tercer y último año del Programa de Alianzas, alcanzando con el PBE un total de 33 alumnos becados en la ciudad de Salta. El valor anual de la beca fue de \$ 1.380. Se realizaron 6 reemplazos de becados por cesaciones 2006 y se incorporó un nuevo becado. Las 33 becas fueron financiadas por Fundación Anpuy. Se aplicaron 12 suspensiones y 1 cesación durante el 2007. Se realizó 1 viaje de evaluación y 1 viaje de capacitación y monitoreo.

Para el año 2008 Anpuy confirmó los padrinazgos para cubrir las 33 becas. Se dio por finalizada la participación de Anpuy en el Programa de Alianzas. A partir de 2008 la articulación con Cimientos será a través de la Red Cimientos.

### **6.5. Alianza con Fundación Brazos Abiertos**

La Fundación Brazos Abiertos implementó el PBE por segundo año en la ciudad de Posadas, provincia de Misiones. Se trabajó con un total de 30 alumnos becados, de los cuales 10 fueron financiados por Cimientos, y 20 por Fundación Brazos Abiertos. El valor anual de la beca fue de \$ 1.380. Se realizó 1 reemplazo por una cesación. Se aplicaron 7 suspensiones y 2 cesaciones durante el 2007. Al mes de diciembre, 24 becados renovaron su participación en el PBE, 2 no renovaron por bajo rendimiento escolar y 4 quedan pendientes para definir en el mes de febrero. Se realizó 1 viaje de evaluación y 1 viaje de capacitación y monitoreo. Al mes de diciembre Fundación Brazos Abiertos confirmó los padrinazgos para cubrir 29 de las 30 becas del año 2008.

### **6.6. Evaluación externa**

Se comenzó a realizar una evaluación externa del Programa de Alianzas a cargo de Constanza Lafuente, estudiante del Doctorado en Educación Internacional Comparada de la Universidad de Columbia. La misma se enmarca en la investigación de su tesis doctoral "Crecimiento de Organizaciones de la Sociedad Civil del sector educación en Argentina". A principios de 2008 se presentarán sus resultados.

## **7. RED CIMIENTOS**

Se creó la Red Cimientos, que tiene por objetivo brindar un espacio de intercambio, formación y apoyo a las organizaciones y profesionales que desarrollan programas de Cimientos en diversas zonas del país.

Los días 19 y 20 de noviembre se realizó el lanzamiento de la Red en la Academia Nacional de Educación en la Ciudad de Buenos Aires con la presencia de las organizaciones miembro: Fundación Anpuy, Fundación Brazos Abiertos, Fundación Agrupar, Asociación Civil Liga Solidaria Colon y Fundación Cimientos quien también será el coordinador de la Red. Se contó con la participación de 9 integrantes de las organizaciones aliadas, 4 miembros del Consejo de Administración de Cimientos, miembros del equipo de Cimientos, 16 padrinos y empresas, y 7 periodistas.

## **ÁREA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DE PROGRAMAS**

### **1. PROGRAMA DE EVALUACIÓN**

Se trabajó conjuntamente con los equipos de los programas en la revisión de los instrumentos a utilizarse en la gestión de los mismos, en el diseño de una base de datos para el sistema de informes a padrinos, en la reformulación de recolección de datos y en la construcción de indicadores para su evaluación, en la sistematización de información y se colaboró con la mejora del sistema intranet de gestión del programa. Se realizaron estudios de contexto zonales en localidades a ser ingresadas en el Programa de Becas Escolares.

Se realizó una evaluación del funcionamiento del PBE a partir de una base de datos histórica – diseñada en el área- que contempla la información de la participación de cada uno de los jóvenes becados desde el año 1998 hasta el año 2006 inclusive. Por otro lado, fueron evaluadas las diferentes instancias de actividades de los programas Cimientos, tales como Capacitaciones, Jornadas de Encuentro, ENE, Presentaciones, etc., así como de los resultados obtenidos de todos los programas en actividad.

Se diseñó y realizó un diagnóstico institucional sobre una muestra de 17 escuelas participantes del programa Proniño para Fundación Telefónica.

### **2. PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN**

A lo largo del año 2007 se iniciaron dos proyectos de investigación: "Los procesos de inclusión /exclusión educativa en la escuela media. La construcción institucional de prácticas inclusivas. La perspectiva de los jóvenes" en torno al Programa de Retención y Reingreso, e "Inclusión escolar en el nivel medio: una mirada sobre las estrategias de apoyo a la escolaridad". Se realizaron avances en

el marco teórico y en las propuestas metodológicas y se definió el campo de trabajo. Durante el 2008 se presentaran los informes de resultados.

### **3. PROGRAMA DE DIFUSIÓN**

Se elaboró la publicación en torno al PBE, "Programa de Becas Escolares Cimientos. El futuro, ¡presente!". El libro fue presentado el 23 de mayo en la Manzana de las Luces. Contó con la participación de Graciela Krichesky como coordinadora del panel, Agustina Cavanagh, Constanza Gorleri (Banco Galicia), Silvina Gvirtz, Juan José Llach y Juan Carlos Tedesco como expositores. Se imprimieron 1500 ejemplares que fueron distribuidos entre escuelas, supervisores escolares, especialistas en educación, empresas y padrinos individuales y otras organizaciones de la sociedad civil.

Se elaboraron las notas de los programas PBE, PAE, Alianzas y Difusión, para el Anuario 2006.

Se trabajó en la elaboración del 2º cuadernillo del Encuentro Nacional de Educadores del año 2006, que recopila todas las exposiciones y trabajos del encuentro. Fueron repartidos 150 copias entre las escuelas participantes del encuentro, escuelas participantes de otros programas, padrinos de la publicación y miembros del equipo de Fundación Cimientos. Asimismo, se comenzó a trabajar en la elaboración del Cuadernillo del ENE 2007 que será concluido y distribuido en los primeros meses de 2008.

Se elaboraron dos artículos que se publicaron en el suplemento Comunidad del diario La Nación y en la publicación de ponencias del II Coloquio Internacional "Por un mundo mejor" organizado por AMIA. Se elaboró la primera nota en torno a la problemática de la inasistencia, a ser difundida durante el 2008.

Se llevó a cabo un encuentro con la Lic. Margarita Poggi, Directora del IIPE y de una entrevista con Juan Carlos Tedesco, actual Ministro de Educación de la Nación con el fin de intercambiar experiencias y asesorarnos en nuestro trabajo.

### **4. DESARROLLO DE CONTENIDOS**

Durante el 2007 se trabajó en el diseño de la Red de Escuelas y en el de la Red de Egresados y en la revisión y desarrollo de los contenidos de los programas. Se colaboró con la elaboración de presentaciones generales de Cimientos.

## **ÁREA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL**

### **1. DESARROLLO DE RECURSOS**

#### **1.1. Programa de Becas Escolares**

Las siguientes organizaciones participaron del sistema de padrinazgos durante el año 2007: Alpargatas SAIC, American Express, American Switching Network, Antares Naviera S.A., Apache Argentina, Assekuransa, Baliarda S.A., Banco Comafi, Banco Industrial, Coca-Cola, CWA S.A., Dianthus S.A., DuPont Argentina S.A., Editorial La Ley, ESSO Petrolera Argentina SRL, Fundación Monsanto y Monsanto Argentina, Fundación Bunge y Born, Fundación CUBA, Fundación Danone, Fundación MAPFRE, JPMorgan, Louis Dreyfus Commodities Argentina, Maersk Argentina, Massalin Particulares S.A., Merck Sharp & Dohme, Organización Techint, Pan American Energy, Poc a Poc S.A., Potasio Río Colorado S.A., Programa Digamos Presente-Fundación Noble, Grupo Clarín (Arcor y Repsol YPF), Sempra Energy International, Skanska, Smurfit Kappa S.A., Sudamfos S.A., Tecnosoftware S.A., Transportadora de Gas del Sur S.A., UBS, Zurich y una organización que prefirió permanecer en el anonimato. Además se recibieron fondos del Ministerio de Desarrollo Humano de la Provincia de Buenos Aires. A inicios del 2007, 420 padrinos individuales renovaron el apoyo de 487 becas y el año finalizó con 480 padrinos becando a 576 alumnos.

Los padrinos realizaron distintas actividades de voluntariado corporativo en el marco del programa y participaron de las Jornadas de Encuentro de Becados.

En el mes de octubre se lanzó la nueva campaña de padrinazgos para 2008 bajo el lema "Un ladrillo más". Antes de finalizar el año, el 70% de las organizaciones y el 77% de los padrinos individuales confirmaron la continuidad de su apoyo para 2008, 2 de las organizaciones aumentaron la cantidad

de becas apadrinadas y 2 concluyeron su participación. Además, se sumaron 6 padrinos individuales.

A fin de 2007 se ajustó el valor de la beca para 2008 en un 22,4% para ciudad de Buenos Aires y alrededores (\$ 1.836) y para la implementación a distancia (\$ 1.989) y en un 33,7% (\$ 2.391) para zonas del sur del país definidas como desfavorables. Un 90% de la beca continúa yendo directamente al alumno becado (\$ 1.100 anuales, encuentros de acompañamiento, jornada de encuentro de becados, selección, capacitación, informes de seguimiento y evaluación); y un 10% para el funcionamiento de Cimientos.

Durante el año Pan American Energy y el Ministerio de Desarrollo Humano de la provincia de Buenos Aires apoyaron talleres de Apoyo a Padres. Se realizaron alianzas con el Banco Industrial y ORT y con Diageo para ofrecer capacitaciones específicas en el marco de la Red de Egresados.

## **1.2. Programa de Apoyo a Escuelas**

Las siguientes organizaciones apoyaron el seguimiento de los proyectos participantes de los Concursos del año 2006 a través de los cuales se otorgaron 42 premios, y los nuevos Concursos 2007 a través de los cuales se ofrecieron 60 nuevos premios (43 urbanos y 17 rurales): Adecoagro, Banco Comafi, DuPont Argentina S.A., El Tejar S.A. y Enrique Baya Casal S.A., Embajada Británica, Embajada Real de los Países Bajos, Fundación Andreani, Fundación Bemberg, Fundación Cargill, Fundación MAPFRE, HSBC, Kimberly-Clark Argentina, Monsanto Argentina SAIC, Pan American Energy, Pentamar S.A., Pinamar S.A., Potasio Río Colorado S.A., Programa Digamos Presente- Fundación Noble del Grupo Clarín (Arcor, Repsol YPF y Telecom). Se inició también una alianza con Fundación Acindar. Participaron también 5 donantes individuales. Los padrinos realizaron distintas actividades con las escuelas y participaron del Encuentro Nacional de Educadores.

Para el año 2008 se actualizó el valor por proyecto a dos años en un 25%: \$ 15.000 para proyectos locales urbanos, \$ 18.375 para proyectos urbanos de otras provincias, \$ 12.750 y \$ 14.500 para proyectos rurales locales y de otras provincias respectivamente. Por otro lado, se estableció un valor específico para proyectos urbanos de las provincias del sur de \$ 19.110. Se comunicó a todos los padrinos y a fines de 2007, 2 organizaciones confirmaron la renovación de sus padrinazgos con nuevos proyectos.

## **1.3. Programa de Alianzas y Red Cimientos**

Se continuó con el padrinazgo de Fundación Navarro Viola en apoyo de la alianza con Fundación Brazos Abiertos; con el apoyo del Programa Digamos Presente 2006 -Fundación Noble del Grupo Clarín (Arcor, Repsol YPF y Telecom) para la alianza con Liga Solidaria Colón; y con el apoyo de AVIABUE y 20 padrinos individuales para la alianza con Fundación Agrupar. El Banco Galicia apoyó la constitución y el encuentro lanzamiento de la Red Cimientos en la Ciudad de Buenos Aires.

Para el año 2008 se actualizó el valor por alianza. Se confirmó el padrinazgo de una nueva alianza en Formosa para el 2008.

## **1.4. Programa de Becas Universitarias**

El programa acompañó a 25 jóvenes contó con el apoyo de Pan American Energy, que renovó su compromiso y sumó 5 nuevos alumnos, y de TERMAP, que renovó su padrinazgo de 5 estudiantes en Caleta Olivia. Para 2008, se actualizó el valor del padrinazgo en un 25%, a un valor anual por alumno renovado de \$ 9.381 y \$ 8.402 por alumno nuevo. Ambas organizaciones renovaron su apoyo para el 2008 y Pan American Energy sumó el apoyo para 5 nuevos becados en Comodoro Rivadavia y 5 en Trelew.

## **1.5. Programa de Retención y Reingreso Escolar**

El programa fue financiado en su totalidad por la Fundación Amalia Lacroze de Fortabat.

## **1.6. Programa de Investigación**

Antares Naviera SA apoyó la realización de la investigación: "Inclusión escolar en el nivel medio: una mirada sobre las estrategias de apoyo a la escolaridad", iniciada en 2007 y con fecha de

finalización en 2008. Por otro lado, se trabajó con Fundación Telefónica en la realización de un diagnóstico de escuelas Proniño para la implementación del Aula Telefónica.

### **1.7. Programa de Difusión**

El Cuadernillo del Encuentro de Educadores recibió la colaboración de la Embajada Británica.

### **1.8. Programa de Evaluación**

La Evaluación Externa del Programa de Apoyo a Escuelas contó con el patrocinio de un donante individual y fondos de Cimientos.

### **1.9. Colaboradores**

A lo largo de todo el año Banco Galicia y Banco Macro continuaron colaborando con el *Programa de Becas Escolares* a través de descuentos y la bonificación en las cajas de ahorro para el pago de becas.

Durante 2007, Cimientos continuó alquilando la oficina de Lavalle 534, gracias a un descuento en el valor del alquiler cedido por Hermanos Milberg Uribe Larrea.

Como en años anteriores el Estudio Peña, Freytes & Asoc. Auditores y Consultores, Klein & Franco - Abogados; y Adrogué, Marques, Zabala & Asociados., Abogados donaron sus servicios. Además, KPMG realizará pro-bono la auditoría contable de la organización a partir del cierre del ejercicio 2007. Fundación Andreani realizó la donación del servicio de correo postal en 2007 y comprometió su apoyo para 2008.

Por otro lado, Blue Parallel y The Link Asset & Securities Co. Ltd, destinaron fondos para el funcionamiento general de Cimientos.

### **1.10. Amigos**

Durante el año, 120 Amigos de Cimientos aportaron un total de \$ 35.329 anuales.

### **1.11. Fondos Internacionales**

A lo largo del año la donación recibida de EMPower se aplicó al desarrollo del sistema intranet de gestión de los programas, su mantenimiento y el equipamiento de la organización.

A lo largo del año se mantuvo contacto a través del envío periódico de información con los representantes locales de las siguientes embajadas, fundaciones y organismos internacionales: ACNUR, AECL, Banco Interamericano de Desarrollo, Banco Mundial, Embajada de Alemania / GTZ, Embajada de Brasil, Embajada de Canadá/ ACDI, Embajada de Francia, Embajada de Holanda, Embajada de los Estados Unidos, Embajada de Nueva Zelanda, Embajada de Suiza, Fondo Canadá, Organización de Estados Iberoamericanos, OIT, PNUD Argentina, UNESCO, UNICEF.

Se mantuvo el contacto, realizaron presentaciones y propuestas a representantes de: Inter American Foundation, Ford Foundation, Fundación Cisneros, Lehman Brothers Foundation, Open Society, Optimus Foundation, PYAR Foundation, Tinker Foundation, Worldfund Organization. Se obtuvo la aprobación de United Way como organización receptora de fondos. Localmente se realizó una presentación al Concurso "Experiencias en Innovación Social", organizado en conjunto por CEPAL y la Fundación Kellogg, y se participó en la II Reunión Intergubernamental del PRELAC (Proyecto Regional de Educación para América Latina y el Caribe), desarrollada en el marco de la Oficina Regional de Educación de la UNESCO para América Latina (OREALC). Asimismo se participó del Encuentro de Cooperación Descentralizada en la Cancillería y del encuentro sobre la temática del voluntariado organizado por la Comisión de Cascos Blancos en Cancillería.

### **1.12. Donaciones varias**

A lo largo del año, se recibieron donaciones de muebles, sillas, computadoras y retroproyectores para equipar la oficina de parte de AVIABUE, Baliarda, Blue Parallel, Fundación Bunge y Born, Fundación Cargill, HSBC, Merck, Sharp & Dohme, Organización Techint, UBS, Zurich y dos individuos. Además, se recibió una donación de enciclopedias Encarta, Atlas y mouses ópticos de computadora de Telecom para entregar a las escuelas y utilizar en Cimientos.

Por otro lado, en el marco de los programas, se recibieron donaciones de alimentos, transporte y lugares para desarrollar las 41 Jornadas de Encuentro de Becados, los 3 Encuentros de Capacitación e Intercambio de Encargados de Acompañamiento, los Encuentros Zonales y el Encuentro Nacional de Educadores, la presentación del libro "Programa de Becas Escolares ¡El Futuro Presente!" y la realización de capacitaciones internas del equipo de oficina.

### **1.13. Rendición de cuentas**

A comienzos del año se envió a los padrinos de todos los programas una rendición de su donación 2006 y una propuesta de utilización del remanente por suspensiones y cesaciones de becas en los casos correspondientes.

A lo largo del año se enviaron Informes de Avance de los Programas e Informes de Seguimiento de alumnos becados y de proyectos implementados a todos los donantes de Cimientos. También se enviaron trabajos escolares de los alumnos a los padrinos y material elaborado por las escuelas como parte de la implementación de los proyectos y libros de las publicaciones Cimientos.

## **2. EVENTOS**

### **2.1. Cena Aniversario**

El martes 3 de julio se realizó la VII Cena Anual de Recaudación de Fondos, en una edición Aniversario. Tuvo lugar en La Rural de Palermo, que como en años anteriores, fue cedida en forma gratuita. El evento contó con la presencia de más de 500 personas. Participaron el Lic. Daniel Filmus, Ministro de Educación de la Nación; el Lic. Juan Carlos Tedesco, Secretario de Educación de la Nación; John Hughes, Embajador de Gran Bretaña; el Lic. Marcos Peña, Presidente de la Comisión de Educación de la Legislatura de la Ciudad de Buenos Aires; el tenista José Acasuso y Mariana Arias como conductora del evento.

El evento permitió recaudar neto \$ 264.291 y contó con los siguientes sponsors: Banco Galicia, Fundación Noble del Grupo Clarín, Pan American Energy y Panedile Argentina. Además se recibieron donaciones de productos y servicios, y descuentos que permitieron reducir los costos del evento.

Durante la noche se presentó un video institucional, se lanzó la campaña "Un ladrillo más" y se festejaron los 10 años de Cimientos. 27 personas dejaron sus datos para sumarse de distintas formas al trabajo de Cimientos.

### **2.2. Reconocimiento a Socios**

El martes 4 de septiembre se realizó un cóctel en el Círculo Italiano a fin de reconocer públicamente a los socios de la organización. Participaron directivos y representantes de las organizaciones que apoyan los programas y actividades de Cimientos y periodistas. Todos ellos recibieron como reconocimiento diplomas o un cuadro de "Gaturro" autografiado por Nik y cedido por su autor. El evento contó con una disertación de la Dra. Inés Dussel sobre "La escuela media, realidades y desafíos y una rendición de cuentas de Cimientos.

### **2.3. Dialogo sobre la Educación**

El martes 16 de octubre se realizó por primera vez un encuentro en La Rural de Palermo, cedida a tal fin, que convocó a 122 personas, entre ellos socios de Cimientos, equipo, voluntarios y público en general. El Lic. Juan José Llach disertó sobre "Los desafíos de la educación argentina y la respuesta de Cimientos", Carlos D. Tramutola habló sobre "Cómo mejorar la educación de nuestros chicos" y dos socios, un docente y una alumna egresada del Programa de Becas Escolares dieron su testimonio.

## **3. ALIANZAS INSTITUCIONALES Y OTRAS CAMPAÑAS**

En los meses de febrero y marzo, Cimientos participó de la Campaña "Digamos Presente", organizada por la Fundación Noble del Grupo Clarín. La campaña contó con la colaboración de Repsol YPF, Telecom, Arcor y Red Solidaria. Se atendieron 415 llamados, se incorporaron 58 padrinos y 27 amigos.

A lo largo del año Cimientos mantuvo la alianza establecida con Interbaires (Duty Free Shop) por la Campaña "Construyamos el Futuro". A través de urnas colocadas en los locales de Free Shop de Ezeiza se recaudaron \$ 19.809.

Se estableció una alianza con Duty Paid SA (Shop Gallery), a través de la cual dicha empresa destinó un 5 % de las ventas realizadas en la inauguración de un local en el centro de Bariloche a las actividades de Cimientos: \$ 7.983.

Cimientos también participó como beneficiaria de la campaña "Apadrinar" de Fundación Andreani y se realizó una alianza con KPL Media a través de la cual la editorial donó dos páginas en cada edición de la Revista Galerías Pacífico.

Por otro lado, la consultora ESAMA realizó la donación de tres capacitaciones: Manejo del tiempo, Trabajo en equipo y Coaching y Liderazgo para todo el equipo de Cimientos.

#### **4. COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN**

En el mes de junio se publicó el Anuario 2006 - Edición Aniversario-. Se imprimieron 3000 ejemplares que se entregaron a empresarios, líderes de opinión, funcionarios, legisladores, diplomáticos, académicos y socios de Cimientos. La recaudación bruta fue de \$ 108.162.

A lo largo de todo el año se lograron 237 notas en los medios de comunicación impresos, digitales y de radio. El 79% de ellas aparecieron en medios de alcance nacional, el 19% en medios provinciales (es importante aclarar que se hace muy dificultoso el seguimiento y registro de apariciones) y el 2% restante lo hizo en medios internacionales. En cuanto a la distribución por tipo de medios, un 46% fueron apariciones en Internet, un 30% en diarios, un 12% en radios, un 6% en televisión, un 3% en revistas y el restante 3% en agencias de noticias.

A lo largo del año se recibieron donaciones de espacios para publicidades de la Campaña de Padrinazgos, búsqueda de oficina, difusión de convocatorias, presentaciones de libros y participación en campañas de otras organizaciones, en las siguientes cantidades: 32 en diarios, 10 apariciones en canal de aire, 10 en *banners* de páginas de internet y 7 en revistas.

Se enviaron los números 31 a 35 del boletín informativo "Construyendo" y una edición especial en julio. Se mantuvo actualizado el material de presentación (*brief*, página web, etc.), y se lanzó la nueva versión de la página web en español, junto a un formulario seguro para donaciones en línea.

Cimientos estuvo presente en los siguientes eventos: Seminario sobre Productividad Comercial realizado por ESAMA con un stand y una breve presentación frente a un auditorio de 300 personas.

#### **5. OTRAS ORGANIZACIONES**

Se renovó la alianza con la organización Voces y Ecos, a través de la cual su Revista Intercole llegó a 46 escuelas rurales y 1 escuela urbana. Además, se continuó trabajando con Help Argentina y CAFAmerica.

También se realizó una alianza con Google, el Instituto de Formación Continua de la UNESCO y LitCam a través de la cual se participó en la versión española del "Proyecto de Alfabetización", herramienta para profesores, organizaciones que promueven la alfabetización y para todos aquellos a quienes les interesa la promoción de la lectura y la educación.

#### **6. RECONOCIMIENTOS**

En julio de 2007, Cimientos fue incluida en la primera "Business Guide" internacional de Organizaciones Sociales y Agencias de la ONU destacadas por su trabajo en alianza con el sector empresarial. Tras una encuesta liderada por la consultora *Dalberg Global Development Advisors* a una base de 20.000 empresas, la guía identifica las 85 mejores organizaciones del mundo evaluadas a la luz de su confiabilidad, adaptabilidad, capacidad de ejecución y comunicación.

#### **7. OFICINA**

Se constituyó un Fondo de Oficina con la finalidad de hacer frente al acondicionamiento y puesta en funcionamiento del nuevo espacio ya sea propio o en alquiler a largo plazo. Se realizó una campaña publicitaria, se contactaron potenciales donantes, y se definió el inmueble para la sede de Cimientos. Como solución provisoria a la falta de espacio, se alquiló otro piso en el edificio que

Cimientos ocupa desde el año 2004. Además, la Universidad de Belgrano, cedió en forma gratuita el uso de un aula de su sede en la calle Lavalle.

## **8. ASESORAMIENTO**

A lo largo de 2007, el equipo de Desarrollo Institucional contó con el valioso asesoramiento de Jorge dell'Oro y María Julia Tramutola.

## **ÁREA DE RECURSOS HUMANOS**

### **1. ORGANIZACIÓN**

El equipo de gestión de Cimientos continuó organizado en 5 áreas de trabajo: Programas, Investigación y Desarrollo de Programas, Desarrollo Institucional, Recursos Humanos, y Administración y Finanzas.

### **2. ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL**

Cimientos trabajó con un equipo rentado de 166 personas. Se armó el legajo personal de cada una y se hicieron las comunicaciones administrativas, respetando los pasos formales y legales correspondientes en cada caso. Se liquidaron los sueldos mensuales y se pagó entre el día 1 y 5 de cada mes.

### **3. FLUJO DE RRHH**

#### **3.1. Selección y Bajas de Personal**

Se trabajó en 179 búsquedas laborales. Se incorporaron al equipo 179 personas, 49 dejaron Cimientos por distintos motivos y se realizaron 2 desvinculaciones. Se firmaron los acuerdos laborales correspondientes en el SECCO.

#### **3.2. Reorganización (flujo interno)**

12 miembros del equipo asumieron nuevos puestos de trabajo con mayor responsabilidad. Esta reorganización se generó por la creación de puestos nuevos, o por vacantes que surgieron a partir de la partida de algunas personas.

### **4. CAPACITACIÓN & DESARROLLO**

La consultora Esama ofreció talleres de Coaching, Manejo del Tiempo y Trabajo en Equipo. Se invirtieron \$2840 en financiamiento de capacitaciones externas.

### **5. COMPENSACIONES ECONÓMICAS**

Durante los meses de marzo, agosto y septiembre se ofrecieron aumentos de sueldo para el equipo de encargados de acompañamiento y el staff.

### **6. COMUNICACIÓN**

Se trabajó en la optimización de las dos herramientas de comunicación creadas durante el año 2006: "Tu Cartelera" y "Escumbros". Se mejoró el contenido de la inducción institucional. Se realizaron mensualmente reuniones generales de equipo y de coordinadores.

Se realizaron dos eventos para el equipo: una cena de fin de año y un día de trabajo al aire libre con actividades recreativas.

### **7. GESTIÓN DE VOLUNTARIADO**

En diferentes actividades de las áreas y programas de Cimientos participaron 111 voluntarios y más de 300 voluntarios empleados de organizaciones donantes de Cimientos. Se recibieron US\$ 250 por el cumplimiento de 50 horas de trabajo voluntario por parte de empleados de General Motors.

## **8. SISTEMA DE DATOS**

Se continuó el desarrollo de la Intranet con una inversión de \$ 27.635. Se optimizaron formularios de los módulos del Programa de Becas Escolares y Programa de Apoyo a Escuelas y se mejoró la articulación con el software de gestión de los bancos. Se mejoró el diseño de trabajos del proceso de selección de becados del PBE y se desarrollaron módulos de capacitación para los Encargados de Acompañamiento.

## **ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

### **1. PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO**

El presupuesto anual fue de \$ 7.078.131: \$ 4.470.596 correspondientes al *Programa de Becas Escolares y Universitarias*, \$ 552.732 correspondientes al *Programa de Apoyo a Escuelas* - \$ 259.783 correspondientes al área de *Investigación y Desarrollo de Programas y Difusión* - \$ 99.989 correspondientes al *Programa de Alianzas*- \$ 1.013.386 correspondientes al *Programa de Retención y Reingresos* - \$ 418.534 correspondientes al área de *Desarrollo Institucional*, al área de *Administración y Finanzas* y de *RRHH* - \$ 51.165 para *equipamiento e Intranet* - \$ 134.581 *Gastos Generales* *Eventos de Recaudación* y - \$ 77.365 *Comisiones Tarjetas de crédito e impuestos bancarios*. A lo largo del año se hizo un seguimiento mensual de ingresos y egresos.

En marzo finalizó la elaboración del balance y la memoria correspondientes al año 2006. Se implementó el software de gestión y contabilidad llamado Plataforma Small Business y se llevó la contabilidad in house bajo la supervisión del Estudio Peña Freytes y Asociados.

Se aceptó el ofrecimiento probono de la prestigiosa firma internacional de auditoría KPMG para realizar la auditoría externa del Balance correspondiente al ejercicio 2007.

### **2. FINANZAS**

Durante el año 2007 se trabajó con los siguientes bancos: Galicia, Macro Bansud, Provincia, Industrial y Nación. Mensualmente se acreditó la beca de los alumnos participantes del PBE en las cajas de ahorro abiertas a nombre de los responsables adultos, quienes contaron con una tarjeta de débito para extraer el dinero (en los bancos Macro Bansud, Galicia e Industrial). Las escuelas que participaron en el PAE 2005 recibieron sus pagos a través de transferencias bancarias. Se cerró la cuenta bancaria en el Deutsche Bank y se abrió una en el Morgan Stanley.

Se cobraron las donaciones de todos los padrinos individuales y corporativos, amigos, de la Cena Anual de Recaudación y para el Anuario. Las donaciones de padrinos individuales residentes en el exterior se recibieron vía CAF América y Help Argentina. Se recibieron donaciones a través de las tarjetas de crédito American Express, Visa y Argencard y el sistema de Pago Directo con el Banco de Galicia.

A lo largo del año se constituyeron plazos fijos en el Banco de Galicia e inversiones en el Banco Morgan Stanley de Nueva York. El total de los intereses recibidos fue de \$ 159.115. Se aumentó en \$ 630.000 el fondo de reserva, quedando así un total de \$ 1.061.926 destinado a garantizar el financiamiento de los programas en marcha, con independencia de la fluctuación de las donaciones que se esperan recibir y proveer también a la compra de una oficina propia.

Se recibieron donaciones para el Fondo de Oficina por \$ 253.028.

### **3. PODER ADMINISTRATIVO/ESTATUTO**

Se trabajó en la modificación del poder bancario y administrativo y del Estatuto de Cimientos.

### **4. OFICINA**

En el mes de agosto se firmó un contrato de alquiler por las oficinas del piso 8 de Lavalle 534 y se realizó la mudanza de parte del equipo de Cimientos. Se firmó la prorroga del contrato por las oficinas del piso 3.

Durante el año se siguió equipando la oficina gracias a donaciones en dinero, con fondos propios y en especies.

## **EQUIPO DE TRABAJO**

### **1. EQUIPO**

Agustina Cavanagh continuó en la Dirección Ejecutiva y se creó la Dirección de Proyectos Especiales a cargo de Mónica Bosch. Continuaron en sus cargos: Magdalena Laffaye en la Dirección de Programas, Graciela Nogués en la Coordinación del *Programa de Becas Escolares*, Belen Perkins en la Coordinación de Supervisores; Agustina Bugnard en la Coordinación del *Programa de Apoyo a Escuelas*; Santiago Sarachian en la Coordinación del *Programa de Alianzas* y Valeria Salmán en la Coordinación del *Programa de Retención y Reingreso*. En el Área de Investigación y Desarrollo se incorporó Graciela Krichesky en la Dirección, y continuaron en sus cargos; María Cornezzzi en la Coordinación de Evaluación y Difusión; Mercedes Fonseca en la Coordinación de Desarrollo Institucional, Mercedes Tevere con sus responsabilidades de Prensa y Comunicación y organización de eventos, Antonela Scocco como Responsable de Desarrollo de Recursos de Empresas e Internacionales, y se incorporó, como Responsable de Recursos de Individuos, Bárbara Bradford y luego fue reemplazada por Lucila Prevet. En el Área de Recursos Humanos, Dolores Sánchez Liste continuó en la Coordinación y Melina Gordine se incorporó como Responsable de Selección y Comunicación. En el Área de Administración y Finanzas, Damasia Tezanos Pinto continuó a cargo de la Dirección y se sumó Nora Estevez como Responsable de Administración.

### **2. CONSEJO ACADÉMICO 2007**

Luego de la evaluación positiva fruto del trabajo desarrollado durante el 2006 renovaron su mandato la totalidad de los miembros del Consejo Académico de Cimientos: Inés Dussel, Silvina Gvirtz, Juan José Llach, Mariano Narodowski, Paula Pogré, Alicia Savanti, Juan Carlos Tedesco y Alfredo van Gelderen, quienes a lo largo del año participaron de diversas actividades con el equipo y con el Consejo de Administración. En ellas se les hicieron consultas, se recibió su asesoramiento, se intercambiaron reflexiones y surgieron nuevas ideas y propuestas.

El trabajo con el Consejo Académico incluyó entrevistas personales de consulta, reuniones parciales de miembros por temas, participación y dictado de conferencias y talleres internos, elaboración de artículos, participación en presentaciones de Cimientos y reuniones plenarios con el Consejo de Administración y el Equipo Directivo.

### **3. CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN**

El Consejo de Administración estuvo integrado por: Carlos D. Tramutola (presidente), César Gotta (secretario), Luis Ponferrada (tesorero), Gerardo Ancarola, Eduardo Franck, Magdalena Llach, Horacio Milberg, Juan Carlos Peña, Ma. Cristina Tramutola, Enrique Shaw (vocales). Mariana Fonseca continuó como asesora del Consejo de Administración.

A principios de año se acordó el plan de trabajo para el Consejo de Administración, estableciéndose los objetivos y la metodología de trabajo. Se realizaron reuniones plenarios, un retiro de reflexión estratégica y las reuniones periódicas de las Comisiones de Programas, de Desarrollo Institucional, de Administración y Finanzas, de Gobierno, Comité Ejecutivo, y el Comité de Eventos. La Comisión de Gobierno elaboró una propuesta de gobierno que incluye la reforma del Estatuto en cuanto a la renovación de autoridades y que ratifica la forma de trabajo. La misma fue presentada y aprobada en la reunión plenaria del mes de Noviembre. Los miembros del Consejo de Administración participaron activamente de numerosos eventos institucionales y de los programas y mantuvieron una comunicación fluida con el equipo de trabajo.

#### **Retiro de Reflexión Estratégica**

El 31 de agosto se realizó el IV Retiro de Reflexión Estratégica del que participó el Consejo de Administración y el Equipo Directivo y de Coordinadores.

Se realizó una introducción general de los principales desafíos estratégicos que enfrenta Cimientos los próximos años, una presentación por áreas y programas con énfasis en el análisis FODA realizado y presentado previamente, un trabajo por grupos según las áreas y con participación rotativa de los miembros del Consejo de Administración y una puesta en común y elaboración de conclusiones y acuerdos. Luego de esta jornada de trabajo, y en base al consenso sobre las líneas estratégicas para el corto y mediano plazo, se finalizó el plan de trabajo 2008, que fue aprobado por el Consejo de Administración en reunión plenaria del mes de septiembre.

## **Plan de Trabajo 2007-2008**

Sobre la base de las prioridades acordadas se elaboró el Plan de Trabajo 2008, cuyos objetivos incluyen continuar el *Programa de Becas Escolares* con 3500 niños, llevar el *Programa de Becas Universitarias* a 30 estudiantes, el *Programa de Apoyo a Escuelas* a 100 proyectos urbanos y rurales, el *Programa de Retención y Reingreso* con 4 escuelas y 140 jóvenes, el *Programa de Alianzas* con 6 organizaciones locales, consolidar la *Red Cimientos* y la *Red de Egresados*, el *Programa de Difusión* con dos publicaciones y notas de opinión; continuar los talleres de *Apoyo a Padres*; y continuar las líneas de investigación iniciadas. Además, se trabajará en la preparación de la plataforma necesaria para la futura expansión de los programas.

El Consejo de Administración desea expresar su agradecimiento a los participantes de los programas, al equipo, los voluntarios y los profesionales contratados por la amplia colaboración prestada.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 4 de abril de 2008

EL CONSEJO DE ADMINISTRACION