

# FUNDACION CIMIENTOS

## MEMORIA 2006

Señores Miembros:

En cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias vigentes, el Consejo de Administración de FUNDACION CIMIENTOS somete a consideración de los Señores Miembros la presente Memoria, el Inventario, el Estado de Situación Patrimonial, los Estados de Recursos y Gastos, de Flujo de Efectivo y de Evolución del Patrimonio Neto, anexos y Notas Complementarias correspondientes al octavo ejercicio económico finalizado al 31 de diciembre de 2006, comparativo con el ejercicio anterior.

### ÁREA DE PROGRAMAS

#### **1. PROGRAMA DE BECAS ESCOLARES 2006**

##### **1.1. Participantes y zonas de implementación**

El *Programa de Becas Escolares (PBE)* (EGB3 y Polimodal) comenzó con la participación, en el mes de marzo, de 1957 alumnos becados. Durante los meses de incorporación de becados (marzo-septiembre) se seleccionaron 1067 alumnos, de modo que se llegó en el año 2006 a 2527 chicos distribuidos en 311 escuelas de 18 provincias. De este total, 402 fueron reemplazos de alumnos cesados. El equipo de trabajo estuvo integrado por un coordinador del programa, 1 coordinador de supervisores y 9 supervisores, quienes realizaron el apoyo y acompañaron la tarea de 63 encargados de acompañamiento.

El Programa se implementó en las siguientes localidades: CABA: Barracas, Mataderos, Villa Lugano y Villa Soldati; Provincia de Buenos Aires: Almirante Brown, Avellaneda, Bahía Blanca, Beccar, Berazategui, Campana, Ensenada, Escobar, Ezeiza, Florencio Varela, General Rodríguez, J. C. Paz, La Matanza, Longchamps, Mar del Plata, Merlo, Monte Grande, Moreno, Munro, Pacheco, Pergamino, Pte. Perón, Pilar, Quilmes, San Miguel, Tigre, Trenque Lauquen y Zárate; otras provincias: Catamarca, Córdoba (Capital y Villa Allende), Corrientes, Chubut (Comodoro Rivadavia y Sarmiento), Entre Ríos (Concordia), Formosa, Jujuy, Mendoza (Las Heras), Neuquén (Capital, Cutral Co, Vista Alegre, Rincón de los Sauces y San Martín de los Andes), Río Negro (Bariloche), Salta (Capital y Tartagal), Santa Cruz (Río Gallegos, Pico Truncado), Santa Fe (Rosario y San Lorenzo), Santiago del Estero, Tierra del Fuego (Río Grande) y Tucumán.

Al finalizar el año lectivo, 2050 chicos renovaron su beca para el año 2007, 455 no la renovaron, y 22 chicos egresaron del Programa por finalizar el cursado de su escolaridad.

##### **1.2. Desarrollo del programa**

A lo largo del año, los alumnos becados participaron de 10 encuentros anuales con su encargado de acompañamiento. En total se llevaron a cabo 25.260 encuentros de acompañamiento en todo el país. Además, se realizaron los primeros encuentros grupales con alumnos de Polimodal, propuesta piloto que consiste en intercalar encuentros grupales y entrevistas individuales en el trabajo de acompañamiento, y en los que se trabajó sobre la adaptación al Polimodal, la relación con el grupo de pares y la orientación vocacional.

Se realizó un seguimiento personalizado de cada alumno becado, trabajando en torno a los contenidos de acompañamiento de los ejes escolar, personal y social.

Los días 15 de cada mes los becados recibieron la suma de \$ 90.- en concepto de beca por estudios. Se aplicaron 817 suspensiones de beca y se realizaron 172 cesaciones de beca en todo el año.

El equipo de supervisores trabajó en conjunto con los 63 encargados de acompañamiento, realizando el seguimiento de cada uno de los alumnos. También realizaron 210 entrevistas de seguimiento a los directores y docentes de 104 escuelas que participan del *PBE*, quienes observan cambios positivos en los alumnos y sus padres.

Entre los meses de agosto y noviembre se llevaron a cabo 35 *Jornadas de Encuentro de Becados*, a las que asistieron 2100 alumnos becados, 25 padrinos individuales, 66 representantes de 30 empresas y aproximadamente 100 voluntarios, que colaboraron en diferentes tareas.

A su vez, continuó el desarrollo del programa de voluntariado *Aula Zurich*, con la participación de 16 de los ahijados de la empresa de las zonas de Villa Soldati y Florencio Varela.

# FUNDACION CIMIENTOS

## 1.3. Apoyo a Padres

En el año 2006, comenzó la implementación de un programa piloto de apoyo a padres de los alumnos que participan en el *Programa de Becas Escolares*. Este programa se propone promover el intercambio y la reflexión conjunta de los padres en torno a la educación de sus hijos; fomentar el compromiso y la participación activa en su escolaridad y favorecer el restablecimiento de redes sociales de contención y orientación para los padres de alumnos que cursan EGB 3 y Polimodal.

Se llevó a cabo en tres zonas de la provincia de Buenos Aires: Escobar, Ensenada y Presidente Perón. En las zonas de Escobar y Ensenada se desarrolló un total de diez encuentros mensuales de una duración de dos horas, a lo largo de todo el ciclo lectivo (abril a diciembre). Se observaron ciertas dificultades en la asistencia a los encuentros debido a su periodicidad.

A partir de los resultados observados en dichas zonas, se estableció que se desarrollaran cuatro encuentros a lo largo del año, de una duración de tres horas, con una frecuencia quincenal para Presidente Perón. Esta modalidad de trabajo logró mejorar la asistencia de los padres a los talleres. La participación en los talleres generó un mayor vínculo entre los padres participantes, y una mejora en la comunicación y la comprensión de sus hijos. Participaron de los encuentros un total de 52 padres.

## 2. PROGRAMA DE BECAS UNIVERSITARIAS

Entre los meses de febrero y abril se llevaron a cabo dos convocatorias, una en la Universidad Nacional de la Patagonia Juan Bosco en Comodoro Rivadavia y otra en la Universidad Nacional de la Patagonia Austral, Sede Caleta Olivia. El total de becados universitarios fue de 15 en Comodoro Rivadavia y 5 en Caleta Olivia. Todos recibieron en forma mensual la beca económica de \$400. Se aplicaron 14 medias suspensiones (\$200); 2 suspensiones totales y 2 cesaciones de beca. Los 20 participantes del *Programa de Becas Universitarias (PBU)* confirmarán la renovación de su beca en el mes de marzo de 2007.

El acompañamiento mensual se desarrolló con entrevistas individuales y encuentros grupales. Durante los encuentros se trabajó sobre la adaptación a la vida universitaria, vocación e intereses, plan de estudios, preparación de exámenes, trabajo en equipo, entre otros. Los 20 alumnos universitarios participaron en las *Jornadas de Encuentro de Becados del PBE* coordinando grupos y ayudando con la organización de las jornadas en las zonas de Comodoro Rivadavia, Pico Truncado y Sarmiento.

Paralelamente a la implementación del programa se intercambiaron experiencias con la organización Puentes al Futuro, con el objetivo de enriquecer la labor desarrollada por las dos organizaciones en el trabajo con los estudiantes universitarios.

## 3. PROGRAMA DE APOYO A ESCUELAS

El *Programa de Apoyo a Escuelas (PAE)* comprendió el desarrollo de los proyectos que comenzaron a implementarse durante el año 2005, y los que se incorporaron durante el año 2006. Estos últimos tienen una duración de dos ciclos lectivos.

El equipo de trabajo estuvo integrado por un coordinador y 5 supervisores (2 a tiempo parcial), quienes realizaron el apoyo y acompañaron la tarea de 13 encargados de acompañamiento de las diferentes localidades donde se llevó adelante el programa.

### 3.1 “Construyendo Cimientos en Lengua y Matemática” Concurso 2005

Se realizaron cuatro visitas de monitoreo a las 47 escuelas que participaron en el programa durante 2005, para reactivar la implementación de los 32 proyectos educativos. Del total de proyectos, 28 se encontraban activos, 2 debilitados, 1 paralizado y 1 concluido. Asimismo, algunos proyectos fueron modificados a fin de reforzar las acciones, haciendo extensivo el proyecto a todos los cursos o introduciendo nuevas actividades y contenidos. Como estrategia exitosa para reforzar sus acciones, 13 proyectos incrementaron y establecieron redes con otras organizaciones. Los 31 proyectos involucraron la tarea de 138 docentes y la participación de 6487 alumnos en forma directa y 4409 de manera indirecta.

### 3.2 “Construyendo Cimientos en Lengua y Matemática” Concurso 2006

Durante el año 2006, se realizaron 11 convocatorias de proyectos en diferentes localidades. Fueron invitadas 310 escuelas a presentarse al concurso y a participar de un taller previo de capacitación sobre la elaboración de proyectos. Se presentaron 138 proyectos, de los que fueron seleccionados 42, que involucraron la tarea de 51 escuelas: 17 rurales y 34 urbanas. El jurado estuvo integrado por miembros del Consejo de Administración, miembros del equipo de Cimientos y representantes de las empresas patrocinadoras. Los proyectos participantes fueron:

# FUNDACION CIMIENTOS

## Proyectos de Escuelas Rurales

### Provincia de Buenos Aires

- ✓ “Los libros y su mundo”, Escuela N° 5, Escuela N° 14, Escuela N° 15, Escuela N° 19, Escuela N° 20, Escuela N° 22 (Roque Pérez)
- ✓ “Un rincón para disfrutar”, EPB N° 10, EPB N° 17 (Roque Pérez)
- ✓ “Descubriendo Matemática en la ciudad”, EPB N° 13, EPB N° 25 (Roque Pérez)
- ✓ “De la tiza al *mouse*”, Escuela N° 18 (Villarino)
- ✓ “Los medios de comunicación en la escuela”, EPB 35 Piloto Basilio Villarino” (Villarino)
- ✓ “Agudizamos nuestro ingenio”, N° 21 “María Auxiliadora Patrona del Agro”, N° 26 “Ceferino Namuncurá”, N° 29 “José Hernández”, N° 51 “Rosa Garrido de Giamberardino”, N° 57 “Alberto Bertoni” (Villarino)

## Proyectos de Escuelas Urbanas

### Capital Federal y Gran Buenos Aires

- ✓ “Construir cimientos para expresarnos mejor”, ESB N° 353 (Florencio Varela)
- ✓ “Leer y escribir: un espacio para crear y pensar preguntas; buscar respuestas”, EPB N° 49 (Quilmes)
- ✓ “Inclusión y calidad”, ESB N° 10 (Monte Grande)
- ✓ “El universo literario lo encontramos en la escuela”, Instituto Ntra. Sra. de Fátima (Villa Soldati)
- ✓ “Talleres para crecer: Aprendizaje y creatividad”, Esc. N° 18 "Henry Ford" (Escobar)
- ✓ “Antón Pirulero”, EPB N° 56 (Berazategui)
- ✓ “La lectura, una ventana al futuro y a los sueños”, EPB N° 17 (Berazategui)
- ✓ “Había una vez... un cuento”, EPB N° 36 (Berazategui)

### Provincia de Buenos Aires

- ✓ “Aprendiendo a descubrir”, EPB N° 6, ( Pinamar)
- ✓ “Leemos, releemos y luego vemos...”, EPB N° 3 “Bernardino Rivadavia”, (Ostende)
- ✓ “... Y nos faltan las palabras”, EPB N° 4 “Mar Argentino”,( Pinamar)
- ✓ “Hacia una propuesta de alfabetización matemática”, EPB N° 19 “Martín Fierro” (Tigre)
- ✓ “Leer: toda una aventura”, EPB N° 54 (Tigre)

### Provincias de Chubut, Santa Cruz y Tierra del Fuego

- ✓ “Un viaje a la imaginación”, Escuela Prov. N° 8 (Río Grande)
- ✓ “Elaboración de una revista cultural”, Colegio Prov. Dr. E. Guevara (Río Grande)
- ✓ “Reconstruyendo saberes”, Escuela N° 32 Iyu ( Río Grande)
- ✓ “Un mundo con formas”, Escuela N° 14 (Sarmiento)
- ✓ “La matemática es un juego”, Escuela N° 180 “T. Cnel Marcelo Arce” (Sarmiento)
- ✓ “Enseñar y aprender, un compromiso”, Escuela Prov. N° 52 “Ciudad de Buenos Aires” (Comodoro Rivadavia)
- ✓ “En el medio, los medios”, Escuela N° 1024 San Juan Bosco (Comodoro Rivadavia)
- ✓ “Transformando obstáculos en oportunidades”, EGB N° 40 (Pico Truncado)

### Provincia de Mendoza

- ✓ “La radio en la escuela”, Escuela N° 4-067 “Cesar Humberto Casiva” (Mendoza)
- ✓ “La lectura interpretativa en Lengua y Matemática, en EGB 3”, Escuela N° 4-037 “Homero Manzi” (Mendoza)
- ✓ “Un espacio para la lectura placentera” Escuela N° 1-514 “Bautista Grosso” (Mendoza)

### Provincia de Neuquén

- ✓ “Animarse a leer”, Escuela Primaria N° 346 (Rincón de los Sauces)
- ✓ “Sembrando Lectores”, Escuela Primaria N° 335 (Rincón de los Sauces)
- ✓ “El diario en las aulas”, CPEM N° 24 (Rincón de los Sauces)

### Provincia de Tucumán

- ✓ “Qué problema los problemas...” Escuela Rector Villafañe
- ✓ “Laboratorio de cocina”, Escuela Capitán de los Andes
- ✓ “El apasionante mundo de la geometría”, Escuela Federico Helguera
- ✓ “Club Artístico”, Escuela Para la Vida
- ✓ “Aprendo a leer cantando”, Escuela Ejército Argentino
- ✓ “Construyendo una recreativa biblioteca ambulante”, Escuela Domingo Savio
- ✓ “Construyendo Geometría”, Escuela Próspero Mena

# FUNDACION CIMIENTOS

Una vez firmados los acuerdos con las escuelas, acordado el plan de pago y comenzada la implementación de los proyectos, los encargados de acompañamiento realizaron un total de 396 visitas a las escuelas (dos visitas mensuales a cada escuela), en donde realizaron 281 observaciones de clases, participaron en diferentes actividades y mantuvieron reuniones con el equipo docente responsable del proyecto. Asimismo, bimensualmente los docentes presentaron informes de avance de los proyectos. La implementación de los proyectos se desarrolló de acuerdo con los objetivos y las actividades planificadas, y fue enriquecida por la participación del encargado de acompañamiento, docentes, alumnos y otras instituciones.

Se llevaron a cabo 12 Encuentros de Intercambio Zonal entre las escuelas rurales de una misma localidad, a razón de tres a cinco encuentros de acuerdo con el mes de ingreso al Programa, y 8 encuentros entre las escuelas urbanas, a razón de un encuentro por cada localidad.

Durante el ciclo lectivo 2006, las escuelas recibieron dos pagos, y durante el año 2007 recibirán la cuota restante. El financiamiento de los proyectos fue destinado al fortalecimiento y reacondicionamiento de bibliotecas escolares, equipamiento de material didáctico para el desarrollo de talleres, traslado de alumnos para la realización de visitas educativas y participación de docentes en diversas capacitaciones, entre otras.

Se realizó un Encuentro Nacional de Educadores, del que participaron 103 docentes y directivos de las 51 escuelas ganadoras y 10 docentes de escuelas que presentaron proyectos que no fueron seleccionados por el jurado. En estos encuentros se otorgó un espacio para el intercambio de experiencias, la reflexión sobre la problemática educativa y la capacitación y formación de los docentes.

Al cierre del año, se realizó en conjunto con los responsables de cada escuela la evaluación parcial de cada proyecto y se establecieron líneas de acción para la continuidad de los proyectos durante el año 2007.

El programa tuvo el siguiente alcance en 2006:

- Total de alumnos participantes: 14.666
- Total de escuelas participantes: 51
- Total de docentes involucrados: 748

La evaluación del primer año de trabajo demuestra que los alumnos mejoraron su actitud en relación con el proceso de enseñanza-aprendizaje, tuvieron una mayor participación en clase, lograron avances significativos en la expresión oral y escrita y mejoras en los aprendizajes de Lengua y Matemática. En relación con los aprendizajes institucionales, se observó un incremento del trabajo en equipo de docentes y la apertura y consolidación de nuevos canales de comunicación institucional.

Considerando los resultados alcanzados, las escuelas se encuentran diseñando diferentes estrategias para continuar la implementación del proyecto durante el año 2007, a lo largo del cual Cimientos realizará un seguimiento.

## **4. PROGRAMA DE ALIANZAS**

Durante el año 2006 se trabajó con 4 organizaciones aliadas en las provincias de Salta, Misiones, Córdoba y Corrientes en el desarrollo del *Programa de Becas Escolares*, que alcanzó mediante dichas alianzas a 132 alumnos becados.

### **4.1 Selección de organizaciones aliadas**

Se desarrolló la búsqueda de dos nuevas organizaciones para cumplir los objetivos planteados en el plan de trabajo 2006. La selección contempló las siguientes acciones: lanzamiento de convocatoria abierta, recepción de fichas institucionales, entrevistas telefónicas, selección a cargo de un jurado y viajes de selección. Dos organizaciones resultaron preseleccionadas, entre las cuales el Comité de Selección, conformado por miembros del equipo y del Comité Ejecutivo de Cimientos, eligió a la Asociación Civil Liga Solidaria Colón (Villa Allende, Córdoba).

En una segunda etapa se seleccionó a la Fundación Agrupar (Goya, Corrientes) como la cuarta organización aliada, cerrando el proceso de selección 2006.

### **4.2 Alianza con la Fundación Anpuy**

La Fundación Anpuy implementó por segundo año el *PBE* en la ciudad de Salta. Se sumaron dos nuevos becados, logrando un total de 32. Diez becas fueron financiadas por Cimientos y 22 por Anpuy, que se hizo cargo del financiamiento de 10 becas más en relación con el año 2005. Se realizaron tres encuentros

# FUNDACION CIMIENTOS

de capacitación y monitoreo, uno de ellos correspondiente a la evaluación de la implementación durante 2005.

Todos los becados asistieron a los 10 encuentros de acompañamiento realizados. El monto de la beca fue de \$80 mensuales. Se aplicaron 18 suspensiones y ninguna cesación. Se enviaron tres informes a los padrinos dentro de los plazos estipulados en el cronograma de acompañamiento.

Para el año 2007 Anpuy confirmó los padrinazgos para cubrir las 32 becas. Hasta el momento, 30 becados han renovado su beca, uno no ha renovado y otro está en duda.

## **4.3 Alianza con la Fundación Brazos Abiertos**

La Fundación Brazos Abiertos comenzó a implementar el *PBE* en el mes de enero 2006. Veinte becas fueron financiadas por Cimientos y diez por Brazos Abiertos. Se realizaron cuatro viajes de capacitación y monitoreo, el último de los cuales coincidió con la Jornada de Encuentro de Becados. Asistieron los 30 becados de la alianza y otros 30 alumnos que participan de otras actividades desarrolladas por Brazos Abiertos.

Se llevaron a cabo las 10 entrevistas de acompañamiento con una buena participación de los alumnos becados y sus responsables adultos. El monto de la beca fue de \$80 mensuales. Se produjeron dos suspensiones y una cesación. Los tres informes de seguimiento fueron enviados en tiempo y forma a los padrinos correspondientes.

En el mes de diciembre se inició la apertura de las cajas de ahorro en el Banco Macro Bansud para el pago a los alumnos becados. Si se cumplen los plazos estipulados, estarán listas para el primer pago del año 2007.

Para el año 2007 Brazos Abiertos confirmó los padrinazgos para las 20 becas que estarán a su cargo. De los 30 alumnos becados, 29 renovaron su beca y en febrero de 2007 se definirá la renovación de un becado.

## **4.4 Liga Solidaria Colón**

La Asociación Civil Liga Solidaria Colón se encuentra ubicada en la ciudad de Villa Allende, provincia de Córdoba. Desarrolla diferentes programas y actividades tendientes a apoyar la enseñanza en escuelas públicas y promover la educación y la cultura a fin de brindar contención a niños y jóvenes en riesgo.

En el mes de junio se firmó el acuerdo de formalización de la alianza. La Liga financió 10 becas y Cimientos las 20 restantes. Se realizaron los 4 encuentros de capacitación y monitoreo pautados, y se participó en la Jornada de Encuentro de Becados. La encargada de acompañamiento asistió al encuentro de análisis y reflexión para EAs organizado por Cimientos en el mes de julio.

Los 30 alumnos becados participaron de 5 entrevistas. El importe de la beca fue de \$90. Los pagos se realizaron en la oficina de la Liga. Se produjeron 2 suspensiones y 5 alumnos cesaron su participación en el programa, ya que optaron por la beca del Ministerio de Educación de la Nación.

En el mes de noviembre se confirmaron los padrinazgos de las 20 becas que La Liga debe asumir en 2007. Los 25 becados que finalizaron el año renovarán su beca para 2007 y se deberá buscar 5 reemplazos para los alumnos cesados. El Banco Suquía de Villa Allende confirmó la bonificación de las cuentas bancarias para el pago de las becas a partir del año 2007.

## **4.5 Fundación Agrupar**

La Fundación Agrupar se encuentra ubicada en la ciudad de Goya, provincia de Corrientes. Su misión es promover, facilitar, apoyar y desarrollar actividades tendientes a mejorar la calidad de vida de la comunidad en armonía con la naturaleza. Para estos fines implementan, desde el año 2002, diferentes programas, entre los que se destaca el Padrinazgo Educativo "Arandú", el cual está basado en el *PBE* desarrollado por Cimientos.

A fines de octubre se firmó el acuerdo de formalización de la alianza y se realizaron dos encuentros de capacitación y monitoreo. Agrupar resolvió incorporar los 20 becados del programa Arandú y seleccionar otros 20, sumando un total de 40 becas para el primer año de implementación. Durante el año 2007 Agrupar se hará cargo de 20 becas y Cimientos de las otras 20.

El equipo de Fundación Agrupar informó durante el mes de diciembre a los padrinos del programa Arandú sobre el cambio de modalidad, invitándolos a apoyar las becas de la alianza con Cimientos.

# FUNDACION CIMIENTOS

## 4.6. Contacto con otras organizaciones

A lo largo del año se realizaron reuniones con distintas organizaciones a fin de intercambiar experiencias y evaluar la posibilidad de articular acciones, identificar potenciales organizaciones para el *Programa de Alianzas* y, en algunos casos, asesorarlas en la implementación de programas.

## ÁREA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DE PROGRAMAS

### 1. DESARROLLO DE PROGRAMAS

Se diseñaron, actualizaron y/o desarrollaron los planes de contenidos, actividades de acompañamiento, supervisión, capacitación y de apoyo de los programas de *Becas Escolares*, en especial se elaboraron los contenidos de los encuentros grupales para alumnos de nivel Polimodal; de *Becas Universitarias*, de *Apoyo a Escuelas*, de *Apoyo a Escuelas Rurales*, de *Apoyo a Padres* y *Aula Zurich*, así como también de las *Jornadas de Encuentro de Becados*, de los *Encuentros de Educadores Zonales* y del *Encuentro Nacional de Educadores*. Se diseñaron dos nuevos concursos en torno al PAE, “Programa de Incentivo de la Lectura” y “En Diálogo con el Agro” a ser presentados a distintos padrinos.

### 2. EVALUACIÓN

Se evaluaron las diferentes etapas de actividades de los programas de Cimientos, tales como Capacitaciones, Jornadas de Encuentro, etc. Se realizaron las evaluaciones de los resultados obtenidos en todos los programas en curso.

Se revisaron los materiales de recolección de datos de los diferentes programas a fin de analizar la información recabada a partir de ellos y realizar las reformulaciones necesarias.

Se realizaron estudios de contextos zonales en localidades que ingresarán en el *Programa de Becas Escolares*.

Se realizó una base histórica que incluye a todos los alumnos becados por Cimientos (1998/2006).

Se elaboró una propuesta de evaluación del *Programa de Becas Escolares* para la empresa Pan American Energy.

Se encargó la realización de una Evaluación de Impacto del *Programa de Apoyo a Escuelas* a FLACSO Y la Universidad General Sarmiento. Para esto, el equipo de Cimientos empezó a trabajar conjuntamente con Inés Dussel, de FLACSO, y con Paula Pogré, de la Universidad General Sarmiento para detectar las necesidades y establecer los criterios para el diseño de la evaluación.

### 3. INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DE NUEVOS PROGRAMAS

Se trabajó en la elaboración de un informe sobre la situación socioeconómica de las diferentes provincias en las que se implementa el *Programa de Becas Escolares*, así como la situación de los alumnos becados en esas zonas.

Se indagó sobre la problemática de la deserción escolar y se trabajó en el diseño del *Programa de Retención y Reingreso*.

### 4. PROGRAMA DE DIFUSIÓN

Se elaboró la segunda publicación del *Programa de Apoyo a Escuelas* 2005, “Construyendo Cimientos en Lengua y Matemática”. El libro fue presentado el 4 de septiembre en la Manzana de las Luces. Contó con la participación de Mariano de Vedia (Diario La Nación) como coordinador del panel, la Lic. Paula Pogré (Universidad Nacional de General Sarmiento) y Agustina Cavanagh (Cimientos), como expositoras, y docentes y directivos de las escuelas Ejército Argentino, de San Miguel de Tucumán, y de la escuela N° 13 “General Enrique Mosconi”, de Ensenada, quienes presentaron los proyectos escolares “La Matemática, ¿un juego lógico?” y “Formando pequeños lectores”. Se imprimieron 1500 ejemplares que fueron distribuidos entre escuelas, supervisores escolares, especialistas en educación, empresas y padrinos individuales y otras organizaciones de la sociedad civil.

Fueron elaborados y entregados 100 cuadernillos del III Encuentro Nacional de Educadores del año 2005. Se elaboró el cuadernillo que recopila todas las exposiciones y los trabajos del IV Encuentro Nacional de Educadores 2006. Las 400 copias del cuadernillo se distribuirán en los primeros meses de 2007 entre las escuelas participantes del encuentro, escuelas que participan en otros programas, padrinos de la publicación y miembros del equipo de Cimientos.

Durante el segundo semestre del año se trabajó intensamente en la edición del libro “Programa de Becas Escolares. El futuro, ¡presente!”, que presenta el *Programa de Becas Escolares* y que será publicada durante el año 2007.

# FUNDACION CIMIENTOS

Se elaboraron y presentaron dos documentos con aportes al Debate del proyecto de Ley de Educación Nacional propuesto por el Ministerio de Educación de la Nación, centrados en los ejes de acceso y permanencia en el sistema educativo y calidad de la educación: uno institucional y uno que recoge la opinión de todos los actores involucrados en el accionar de Cimientos (docentes, padres, alumnos, organizaciones aliadas, padrinos individuales y representantes de las organizaciones que apadrinan los programas).

Se elaboraron y realizaron presentaciones generales sobre Cimientos y los distintos programas para el III Congreso Nacional de Políticas Sociales, el V Encuentro de Educación y Orientación para el trabajo y el II Coloquio Internacional Por un Mundo Mejor, "El rol de la sociedad civil en la inclusión social y las metas del milenio". Se elaboraron notas para la Revista Cono Sur de Pan American Energy, el Anuario 2005 y el website. Además se colaboró en la presentación a concursos, como Proniño 2006, y a premios: Gerencia de Proyectos Sociales, organizado por la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires y el Banco Interamericano de Desarrollo, y se aplicó nuevamente al Premio "Emprendedor Social del Año", de Fundación Schwab, sin resultados positivos. El "Premio a la Gestión Solidaria del Campo", organizado por Banco Galicia y Revista Chacra, presentará los resultados en 2007.

## ÁREA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

### **1. DESARROLLO DE FONDOS**

#### **1.1. Programa de Becas Escolares**

Las siguientes organizaciones participaron del sistema de padrinazgos durante el año 2006:

Alpargatas SAIC, American Express, Antares Naviera, American Switching Network, Assekuransa, Laboratorios Baliarda, Banco Comafi, Campaña Digamos Presente 2006 (Fundación Noble del Grupo Clarín, Repsol YPF, Telecom y Arcor), Centro de Consignatarios Directos de Hacienda, Coca-Cola, CWA, Danone, Deutsche Bank, Dianthus SA, Du Pont, Fundación Esso, Fundación MAPFRE, Fundación Navarro Viola, JP Morgan Chase, La Ley Solidaria, Maersk Argentina, Massalin Particulares SA, Merck Sharp & Dohme, Monsanto, Pan American Energy, Potasio Río Colorado, Sempra Energy, Skanska, Smurfit Kappa SA, Sudamfos, Tecnosoftware, Tenaris Siderca, Ternium Siderar, Transportadora de Gas del Sur, The American Society of the River Plate, UBS, Zurich y dos organizaciones que prefirieron permanecer en el anonimato. Por primera vez, se recibieron fondos del Estado provenientes del Ministerio de Desarrollo Humano de la Provincia de Buenos Aires.

En 2006 Cimientos contó con 296 padrinos individuales que renovaron el apoyo de un total de 352 becas. El año finalizó con un total de 472 padrinos becando a 487 alumnos.

A fin de 2006 se ajustó el valor de la beca para 2007 en un 8,7%: \$1500 para ciudad de Buenos Aires y alrededores, \$1625 para la implementación a distancia, \$1750 para apertura de zona a distancia, \$1788 para zona lejana y \$1875 para la apertura en zona lejana. Un 90% de la beca continúa yendo directamente al alumno becado en la transferencia directa de dinero (\$950 anuales), el encuentro de acompañamiento, selección, informe socio-ambiental, capacitación, informes de seguimiento y evaluación y un 10% para el funcionamiento de Cimientos.

En el mes de septiembre se lanzó la nueva campaña de padrinazgos para 2007, a través de distintas acciones con individuos y organizaciones. Antes de finalizar el año, el 59% de las organizaciones y el 92% de los padrinos individuales confirmaron la continuidad de su apoyo para 2007, mientras que 6 de las organizaciones y el Ministerio de Desarrollo Humano aumentaron la cantidad de becas apadrinadas. Además, se sumaron 15 padrinos individuales, Fundación CUBA y Fundación Bunge y Born.

#### **1.2. Programa de Apoyo a Escuelas**

Las siguientes organizaciones apoyaron el seguimiento de los 32 proyectos participantes del Concurso "Construyendo Cimientos en Lengua y Matemática" 2005, y 42 nuevos proyectos del mismo Concurso en 2006 (34 urbanos y 8 rurales): Alpargatas SAIC, Banco Francés, Banco Comafi, Campaña Digamos Presente 2006 (Fundación Noble del Grupo Clarín, Repsol YPF, Telecom y Arcor), Du Pont, El Tejar, Embajada Británica, Embajada Real de los Países Bajos, Fundación Bemberg, Cervecería y Maltería Quilmes, Fundación Cargill, Fundación MAPFRE, HSBC, Maersk Argentina, Monsanto, Pan American Energy, Pentamar S.A., Pinamar S.A., Potasio Río Colorado. Además, participaron 7 donantes individuales. Los padrinos realizaron distintas actividades con las escuelas y participaron del Encuentro Nacional de Educadores.

# FUNDACION CIMIENTOS

Para el año 2007 se actualizó el valor por proyecto a dos años en un 13%: \$12.000 para proyectos locales, \$14.700 para proyectos del interior, \$10.200 y \$11.600 para proyectos rurales locales y del interior respectivamente. Se comunicó a todos los padrinos y a fines de 2006, 2 organizaciones confirmaron la renovación de su padrinazgo con nuevos proyectos y se sumaron Adecoagro y Fundación Andreani.

## 1.3. Programa de Alianzas

Se continuó la alianza con la Fundación Anpuy en Salta, con el apoyo de padrinos individuales que financiaron las 10 becas correspondientes a Cimientos. Se inició la alianza con la Fundación Brazos Abiertos de Posadas, Misiones, con el padrinazgo de la Fundación Navarro Viola. Se sumó una nueva alianza con Liga Solidaria Colón en Villa Allende, Córdoba, con el padrinazgo de la Campaña Digamos Presente 2006 (Fundación Noble del Grupo Clarín, Repsol YPF, Telecom y Arcor). Por último, se recibió el compromiso de 2 individuos para financiar el costo de la alianza para Fundación Agrupar de Goya, Corrientes (2007-2009), y se confirmaron antes de finalizar el año la mitad de los padrinazgos necesarios para becas.

## 1.4. Programa de Becas Universitarias

El programa contó con el financiamiento de Pan American Energy, que renovó su compromiso y sumó 5 nuevos alumnos, y de TERMAP, que posibilitó su ampliación a Caleta Olivia. Para 2007, ambas organizaciones renovaron su apoyo y Pan American Energy sumó 5 becados.

## 1.5. Programa de Difusión

El libro "Construyendo Cimientos en Lengua y Matemática 2005" contó con el apoyo de The Jack & Jane Rivkin Foundation y de El Tejar, mientras que el Cuadernillo del Encuentro de Educadores recibió la colaboración de la Embajada Británica, OSIM, una familia y un donante anónimo.

Además, 2 individuos apoyaron la participación de docentes en el Encuentro Nacional de Educadores.

Por su lado, el Banco Galicia donó los fondos para la publicación de un libro sobre el *PBE* que será presentado en 2007.

## 1.6. Colaboradores

A lo largo de todo el año Banco Galicia y Banco Macro Bansud continuaron colaborando con el *Programa de Becas Escolares* a través de descuentos y la bonificación en las cajas de ahorro para el pago de becas.

Durante 2006, Cimientos continuó alquilando la oficina de Lavalle 534, gracias a un descuento en el valor del alquiler que realiza Milburi S.A. y a la donación de Loma Negra y La Rural S.A.

Como en años anteriores el Estudio Peña, Freytes & Asoc. Auditores y Consultores, Klein & Franco - Abogados; y Adrogué, Marques, Zabala & Asociados., Abogados donaron sus servicios. Además, se sumó la organización Aportes y se reanudó el trabajo de asesoramiento con Accenture. Por primera vez se firmó un acuerdo con la Fundación Andreani que colaboró con la donación del servicio de correo postal.

## 1.7. Amigos

Durante el año, 103 Amigos de Cimientos aportaron un total de \$ 2.438 mensuales.

## 1.8. Rendición de cuentas

A comienzos del año se envió a los padrinos de todos los programas una rendición de su donación 2005 y una propuesta de utilización del remanente por suspensiones y cesaciones de becas en los casos correspondientes.

A lo largo del año se enviaron Informes de Avance de los Programas e Informes de Seguimiento de alumnos becados y de proyectos implementados a todos los donantes de Cimientos. También se enviaron trabajos escolares de los alumnos a los padrinos y material elaborado por las escuelas como parte de la implementación de los proyectos y libros de las publicaciones Cimientos.

## 1.9. Otras acciones

En muchos casos, se trabajó en conjunto con los referentes de las distintas organizaciones que apadrinaron programas para coordinar acciones de sus Programas de Voluntariado Corporativo.

Se inició y continuó el contacto, el envío de información y la realización de reuniones con 63 organizaciones nacionales.

# FUNDACION CIMIENTOS

## 1.10. Fondos Internacionales

En cuanto a los fondos internacionales, a lo largo del año se utilizó la donación de U\$S 15.000 recibidos de ALCOA Foundation para el desarrollo del sistema de gestión de los programas, su mantenimiento y el equipamiento de la organización. De la misma manera se utilizaron los U\$S 500 de The Pyar Foundation para las Jornadas de Encuentro de Becados.

A lo largo del año se mantuvo contacto con los representantes locales de las siguientes embajadas, fundaciones y organismos internacionales: ACNUR, ADEA, Agencia de Cooperación Belga, Banco Interamericano de Desarrollo, Banco Mundial, Delegación de la Comisión Europea para Argentina, Educar, Integrar & Crecer, Embajada de Alemania / GTZ, Embajada de Bélgica, Embajada de Brasil, Embajada de Canadá/ ACIDI, Embajada de Dinamarca, Embajada de España/ AECI, Embajada de Finlandia, Embajada de Francia, Embajada de Irlanda, Embajada de Italia, Embajada de los Estados Unidos, Embajada de Noruega, Embajada de Nueva Zelanda, Embajada de Portugal, Embajada de Sudáfrica, Embajada de Suecia, Embajada de Suiza, Fondo Canadá, Organización de Estados Iberoamericanos, UNESCO, UNICEF.

Se desarrollaron propuestas y presentaciones de la acción de Cimientos a representantes de: Inter American Foundation, Ford Foundation, Worldfund, Tinker Foundation, Open Society, Empower. Localmente se mantuvieron reuniones con representantes del PNUD, se hicieron presentaciones a concursos organizados por CEPAL- Fundación W. K. Kellogg (Experiencias en Innovación Social), Help Argentina (fondo AVPF- Fondo IMD) y se colaboró en la coordinación de un viaje a Tucumán de artistas australianos con la Embajada de Australia y SACS (Send a Child to School).

## 2. CENA ANUAL DE RECAUDACIÓN

El martes 16 de mayo, se realizó la VI Cena Anual de Recaudación de Fondos en La Rural de Palermo, que como en años anteriores, fue cedida en forma gratuita. La cena contó con la presencia de 460 invitados. Asistieron el Ministro de Educación, Ciencia y Tecnología de la Nación, Daniel Filmus, el Secretario de Educación de la Nación, Juan Carlos Tedesco, el Subsecretario de Planeamiento Educativo, Osvaldo Devries, y el Embajador Real de los Países Bajos, Roberto Jan Van Houtum.

La recaudación bruta del evento fue de \$209.907. Contó con los siguientes sponsors: Banco Galicia, Fundación Navarro Viola, Fundación Noble del Grupo Clarín, Panedile Argentina y Telefónica de Argentina.

Además se recibieron donaciones de productos y servicios, y descuentos que permitieron reducir los costos del evento. A través de la acción de recaudación de la noche se sumaron 6 padrinos de becas, 2 padrinos para Alianzas y 2 amigos. Durante la cena se proyectó el video institucional de Cimientos realizado con el apoyo de Sergio Elguezabal.

## 3. RECONOCIMIENTO A SOCIOS

Por primera vez, se organizó un cóctel el 30 de agosto en el Círculo Italiano a fin de reconocer públicamente a todos sus socios. Participaron directivos y representantes de las organizaciones que apoyan los programas y las actividades de Cimientos, padrinos individuales y periodistas. Todos ellos recibieron como reconocimiento diplomas u obras de arte, donadas por el artista plástico Milo Lockett. El evento contó con una disertación del Lic. Juan José Llach sobre la calidad y la equidad educativa en la Argentina y una rendición de cuentas de Cimientos.

## 4. OTRAS CAMPAÑAS

A lo largo del año Cimientos participó como beneficiaria en campañas de comunicación y recaudación de fondos realizadas por empresas socias: Redondeo Solidario del Banco Galicia, American Express, Un Color una Causa de Coca-Cola y Subasta Solidaria de Buzones intervenidos por artistas de Fundación Andreani. Se recibió un total de \$ 43.871.

En los meses de febrero y marzo, Cimientos participó de la Campaña “Digamos Presente”, organizada por la Fundación Noble del Grupo Clarín. La campaña contó con la colaboración de Repsol YPF, Telecom, Arcor y Red Solidaria. Como resultado se incorporaron 42 padrinos y 26 amigos. Además, con los fondos donados por las empresas que apoyaron la campaña se inició una alianza, se desarrollaron 4 proyectos rurales y se sumaron 56 alumnos becados.

Por otro lado, junto a la empresa Interbaires (Duty Free Shop) se lanzó en diciembre la Campaña “Construyamos el Futuro”, que consiste en la ubicación de urnas de recaudación en los locales de Free Shop de Ezeiza y Aeroparque.

# FUNDACION CIMIENTOS

## 5. COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

En el mes de mayo se publicó el primer Anuario, correspondiente al año 2005. Se imprimieron 3000 ejemplares que se entregaron a empresarios, líderes de opinión, funcionarios, legisladores, diplomáticos, académicos y también a nuestros padrinos, amigos y contribuyentes. La recaudación bruta fue de \$100.000. Para su elaboración, se contó con el asesoramiento de Pedro Marcet.

A lo largo de todo el año se trabajó en la profundización del vínculo con los medios de comunicación y se los mantuvo informados de los acontecimientos más importantes de Cimientos.

Se lograron 211 notas en los medios de comunicación impresos, digitales y de radio. El 76% de ellas aparecieron en medios de alcance nacional, mientras que el 24 % restante lo hizo en medios del interior del país (es importante aclarar que si bien se incrementó la presencia local, se hace muy dificultoso el seguimiento y registro de apariciones). En cuanto a la distribución por tipo de medios, un 31,3% fueron apariciones en Internet, un 30,3% en diarios, un 19% en radios, un 8,1% en televisión, un 6,2% en revistas y el restante 5,2% en agencias de noticias. Cabe destacar que en 2006 se obtuvo la primera nota de tapa en el Diario La Nación con el *PAE*. La nota que más repercusión obtuvo fue el lanzamiento del libro “*Construyendo Cimientos en Lengua y Matemática 2005*”.

Los días 21 y 22 de septiembre se realizaron las *Jornadas de Puertas Abiertas 2006* en la sede de Cimientos, a las que asistieron 15 personas.

A lo largo del año se recibieron donaciones de espacios para publicidades de Campaña de Padrinazgo y eventos en las siguientes cantidades: 1 en canal de aire, 8 en radios, 3 en revistas, 2 en *banners* de páginas de internet y 3 en diarios. En el mes de diciembre se diseñó una nueva campaña de publicidad para gráfica y un *banner* para Internet, en apoyo de la Campaña de Padrinazgos 2006-2007, y se gestionaron espacios gratuitos para su difusión en diarios y websites.

Se enviaron los números 26 a 30 del boletín informativo “Construyendo” y una edición especial en diciembre. Se mantuvo actualizado el material de presentación (*brief*, página web, etc.), se coordinó la filmación de los distintos eventos de Cimientos y se trabajó en el rediseño de la página web que se lanzará en 2007.

Cimientos estuvo presente en los siguientes eventos: *banner* y folletos en el *stand* que Zurich Argentina Compañía de Seguros S.A. tuvo en la Semana Social bajo el lema “Capacitación para el trabajo, herramienta para el futuro”, organizada por la Comisión Episcopal de Pastoral Social y la diócesis de Mar del Plata. Asimismo, se realizaron presentaciones institucionales sobre las temáticas de gestión organizacional y comunicación en carreras de grado y posgrado en la UCA y UP; Coloquio Internacional “Por un mundo mejor” organizado por AMIA.

## 6. DONACIONES VARIAS

A lo largo del año, se recibieron donaciones de muebles, sillas y computadoras para equipar la oficina de parte de Repsol YPF, Estudio Klein & Franco, Banco Mundial y dos individuos.

Además, se recibió una donación de libros de un individuo y se coordinó la entrega de una donación de 80 computadoras de una empresa a las escuelas de *PAE*.

Por otro lado, en el marco de los programas, se recibieron donaciones de alimentos, transporte y lugares para desarrollar las 35 Jornadas de Encuentro de Becados, los 3 Encuentros de Capacitación e Intercambio de Encargados de Acompañamiento, el Encuentro Nacional de Educadores, la presentación del libro “Construyendo Cimientos en Lengua y Matemática 2005” y la realización de capacitaciones internas del equipo de oficina.

## 7. OTRAS ORGANIZACIONES

Durante el año se mantuvieron reuniones de intercambio de información y experiencias con diferentes organizaciones. Se estableció una alianza con la organización De Voces y Ecos, a través de la cual algunas de las escuelas participantes de *PAE* reciben la Revista Intercole producida por ellos.

Se organizó junto a Help Argentina un desayuno de presentación de Cimientos en la filial de Wisconsin (USA) de la empresa SC Jonson & Son. El evento fue coordinado por un padrino individual.

# FUNDACION CIMIENTOS

## 8. OFICINA

Se inició la búsqueda de una oficina de aproximadamente 600 metros cuadrados para los próximos diez años.

## ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

### 1. ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

Cimientos trabajó con un equipo de 112 personas rentadas, distribuidas en distintas actividades y áreas de trabajo de la organización. Se armó el legajo personal de cada una y se hicieron las comunicaciones administrativas, respetando los pasos formales y legales correspondientes en cada caso. Se liquidaron los sueldos mensuales y se pagó entre el día 1 y 5 de cada mes.

Finalizó el trámite de la centralización y rúbrica del libro de personal, logrando la impresión de las hojas de los libros con el contenido correspondiente.

A lo largo del año, 33 pasantes trabajaron en Cimientos, 12 de ellos renovaron su pasantía para el año 2007 y 4 recibieron la propuesta de tomar cargos en relación de dependencia.

### 2. FLUJO DE RRHH

#### 2.1. Selección y Bajas de Personal

A lo largo del año 2006 se trabajó en 76 búsquedas laborales. Se incorporaron al equipo 76 personas y 38 dejaron Cimientos por distintos motivos.

#### 2.2. Reorganización (flujo interno)

A lo largo del año distintos miembros del equipo asumieron nuevos puestos de trabajo con mayor responsabilidad. Esta reorganización se generó por la creación de puestos nuevos, mientras que otros fueron vacantes que surgieron a partir de la partida de algunas personas.

### 3. CAPACITACIÓN & DESARROLLO

Se trabajó junto a profesionales voluntarios de la organización Aportes, para comenzar la elaboración del un Plan de Capacitación y Desarrollo. Se realizó un *focus group* con algunos miembros del equipo para detectar las principales necesidades en esta área, a fin de tenerlas en cuenta en el diseño del plan. A partir del *focus group* se identificaron los pasos iniciales y prioritarios, vinculados con los temas de *coaching* y liderazgo, temas que se trabajarán en el Plan de Capacitación y Desarrollo 2007.

Durante el año 2006 se financió un porcentaje del posgrado que cursaron dos miembros del equipo en la Universidad Di Tella (Especialización en Políticas Educativas). Se cubrió el 10% y 20% del costo anual.

### 4. COMPENSACIONES ECONÓMICAS

A lo largo del año 2006 se ofrecieron aumentos de sueldo para el equipo de encargados de acompañamiento y el *staff*. Los aumentos se efectivizaron en los meses de febrero y abril.

### 5. COMUNICACIÓN

Se crearon 2 herramientas de comunicación a fin de mejorar el sistema de información interna generada para el equipo: "Tu Cartelera", de envío mensual, se lanzó en el mes de agosto, con el objetivo de unificar distintas comunicaciones con información formal de Cimientos. "Escombros", que se lanzó en el mes de diciembre, es un boletín trimestral y pretende ser un medio de conocimiento informal de los miembros del equipo de trabajo y un espacio de distensión.

### 6. ORGANIZACIÓN

A lo largo del año 2006 se contó con el asesoramiento del Ing. Renzo Terzano en temas vinculados con la gestión de Recursos Humanos.

Se trabajó junto a la organización Aportes en la elaboración de un plan de capacitación y desarrollo y de una estructura y política de compensaciones, para formalizar y mejorar la gestión de estos temas en la organización. Se actualizaron las descripciones de puestos de las áreas de Programas y Desarrollo Institucional.

### 7. PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

En el año, 428 voluntarios participaron en distintas actividades, dando apoyo a la gestión de la organización. Del total de voluntarios 313 fueron empleados de empresas donantes, 5 fueron empleados

# FUNDACION CIMIENTOS

que participaron de Programas de Voluntariado Corporativo y 110 fueron voluntarios particulares. Se recibieron U\$S 250 por el cumplimiento de 50 horas de trabajo voluntario por parte de empleados de General Motors.

Dos organizaciones de voluntarios se contactaron a lo largo del año, a de ofrecer la participación de voluntarios extranjeros residentes en el país.

## 8. SISTEMA DE DATOS

En el mes de febrero de 2006 se comenzó la implementación gradual del nuevo sistema piloto de datos, en el que participaron un total de 40 EAs y 38 zonas. El piloto involucró también al sistema de pago de becas y el equipo del PAE. A partir de su implementación, surgieron y se identificaron problemas de funcionamiento del sistema que fueron trabajados con la empresa responsable del diseño. A lo largo del año 2006, se invirtieron \$8.748,3 en el desarrollo del sistema, y \$14.400 en su mantenimiento mensual.

## ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

### 1. PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO

El presupuesto anual fue de \$ 4.138,170: \$ 3.020,573 correspondientes al *Programa de Becas Escolares* - \$94.851 correspondientes al *Programa de Becas Universitarias*- \$338.984 correspondientes al *Programa de Apoyo a Escuelas* - \$24.624 correspondientes al *Programa de Apoyo a Padres* - \$104.843 correspondientes al área de Investigación y Desarrollo de Programas - \$139.209 correspondientes al *Programa de Alianzas* - \$368.427 correspondientes al área de Desarrollo Institucional y al área de Administración y Finanzas y \$46.660 correspondientes al *Programa de Difusión*. A lo largo del año se hizo un seguimiento mensual de ingresos y egresos.

En marzo finalizó la elaboración del balance y la memoria correspondientes al año 2005. Las tareas contables de Cimientos estuvieron a cargo del contador Enrique Capurro.

### 2. FINANZAS

Durante el año 2006 se trabajó con Banco Galicia y Banco Macro Bansud. Mensualmente se acreditó la beca de los alumnos participantes del *Programa de Becas Escolares* en las cajas de ahorro abiertas a nombre de los responsables adultos, quienes contaron con una tarjeta de débito para extraer el dinero. Las escuelas que participaron en el Programa de Apoyo a Escuelas 2005 recibieron sus pagos a través de transferencias bancarias.

A lo largo del año se cobraron las cuotas de todos los padrinos individuales y corporativos, las donaciones de amigos, las donaciones a la Cena Anual de Recaudación y los apoyos para el Anuario. Las donaciones de padrinos individuales residentes en Estados Unidos se continuaron recibiendo vía CAF América. Se continuó acreditando donaciones en el Banco Provincia y en el Deutsche Bank. Las donaciones se realizaron en efectivo, cheque y tarjetas de crédito American Express, Visa y Argencard.

Se abrió en el Banco Nación Sucursal Ezeiza una cuenta corriente en pesos argentinos y otra en dólares USA para la recaudación de la campaña a realizarse con Interbaires.

Mensualmente se cobró la donación de La Rural S.A., que se utilizó para el pago de expensas y parte del alquiler de la oficina. El resto fue solventado con la donación de Loma Negra recibida en el año 2003 y el descuento en el alquiler que realiza Milburi S.A.

Durante el año se siguió equipando la oficina gracias a donaciones en dinero, con fondos propios y en especies. Se invirtió en un *software* de gestión y contabilidad llamado Plataforma Small Business para llevar la contabilidad *in house*.

A lo largo del año se constituyeron plazos fijos a 30 y 360 días. El total de los intereses recibidos fue de \$79.906. Se aumentó en U\$S 53.000 / \$ 160.060 el fondo de reserva, quedando así un total de U\$S 143.000 / \$ 431.926 destinado a garantizar el financiamiento de los programas en marcha, con independencia de la fluctuación de las donaciones que se esperan recibir y proveer también a la compra de una oficina propia.

### 3. PODER ADMINISTRATIVO

Se amplió el poder bancario y administrativo a favor de Mónica Bosch, Agustina Cavanagh, Mariana Fonseca, Mercedes Fonseca, Graciela Nogués, Juan Carlos Peña, Dolores Sanchez Liste y Damasia Tezanos Pinto para actuar en forma conjunta. Se revocó el poder anterior.

# FUNDACION CIMIENTOS

## 4. TRÁMITES

Se asoció a Cimientos a la Asociación de Marketing Directo e Interactivo de Argentina. Cimientos obtuvo el certificado de Inscripción en el Registro Nacional de Base de Datos con duración de 1 año.

Se presentó en término el Formulario 713 – Impuesto a las ganancias – con los datos correspondientes al Balance contable 2005 y el listado de donaciones recibidas en dicho período, el formulario F 713 (versión 6.0), el formulario 760, el formulario F 657/A y el formulario F 713 versión 7.99.

Se presentó en la Dirección General de Rentas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires las Declaraciones Juradas del Impuesto sobre los Ingresos Brutos por los períodos fiscales 12/2000 a la fecha, de acuerdo con la nueva reglamentación.

## EQUIPO DE TRABAJO

### 1. EQUIPO

Agustina Cavanagh continuó en la Dirección Ejecutiva y Mónica Bosch asumió la Dirección de Proyectos Especiales. En el Área de Programas, se creó la Dirección de Programas y se asignó en el cargo a Magdalena Laffaye. Graciela Nogues asumió la coordinación del *Programa de Becas Escolares*, Apoyo a Padres, Aula Zurich y del *Programa de Becas Universitarias*. La Coordinación de Supervisores pasó a estar a cargo de Belén Perkins y Agustina Bugnard asumió la Coordinación del *Programa de Apoyo a Escuelas*. Santiago Sarachian asumió la Coordinación del *Programa de Alianzas* y Valeria Salmán la Coordinación del *Programa de Retención y Reingreso*. En el Área de Investigación y Desarrollo, Jacqueline Francia continúa como Coordinadora de Contenidos y María Cortezezzi en la Coordinación de Evaluación y del Programa de Difusión. En el mes de febrero de 2007 se incorporó Graciela Krichesky en la Dirección del Área. En el Área de Desarrollo Institucional, Mercedes Fonseca continuó en la Coordinación General, Mercedes Tévere con sus responsabilidades de Prensa y Comunicación y organización de eventos, Antonela Scocco como Responsable de Desarrollo de Recursos de Empresas e Internacionales, y se incorporó, como Responsable de Recursos de Individuos, Bárbara Bradford. En el Área de Recursos Humanos, Dolores Sánchez Liste continuó en la Coordinación. En el Área de Administración y Finanzas, Damasia Tezanos Pinto continuó a cargo de la Dirección y se sumó Juan O' Farrell como Responsable de Administración.

### 2. CONSEJO ACADÉMICO 2006

Con el objetivo de enriquecer la reflexión acerca de la situación educativa actual y las estrategias de intervención que desarrolla Cimientos, a principio de año se puso en funcionamiento el Consejo Académico. Estuvo integrado por Inés Dussel, Silvina Gvirtz, Juan José Llach, Mariano Narodowski, Paula Pogré, Alicia Savanti, Juan Carlos Tedesco y Alfredo van Gelderen, quienes a lo largo del año participaron de diversas actividades con el equipo y con el Consejo de Administración. En ellas se les hicieron consultas, se recibió su asesoramiento, se intercambiaron reflexiones y surgieron nuevas ideas y propuestas.

El trabajo con el Consejo Académico incluyó entrevistas personales de consulta, reuniones parciales de miembros por temas, participación y dictado de conferencias y talleres internos, elaboración de artículos, participación en presentaciones de Cimientos y reuniones plenarias con el Consejo de Administración y el Equipo Directivo.

### 3. CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración estuvo integrado por: Carlos D. Tramutola (presidente), César Gotta (secretario), Luis Ponferrada (tesorero), Gerardo Ancarola, Eduardo Casabal, Eduardo Franck, Magdalena Llach, Horacio Milberg, Juan Carlos Peña, Ma. Cristina Tramutola, Enrique Shaw (vocales). Mariana Fonseca continuó como asesora del Consejo de Administración.

Eduardo Casabal presentó su renuncia al Consejo de Administración, efectiva a partir de 2007. Cimientos agradece su compromiso y dedicación, que contribuyeron a fortalecer y ampliar el accionar de la organización.

A principios de año se acordó el plan de trabajo para el Consejo de Administración, estableciéndose los objetivos y la metodología de trabajo. Se realizaron reuniones plenarias, un retiro de reflexión estratégica y las reuniones periódicas de las Comisiones de Programas, de Desarrollo Institucional, de Administración y Finanzas, Comité Ejecutivo y Comité de Eventos. Los miembros del Consejo de Administración participaron activamente de numerosos eventos institucionales y de los programas y mantuvieron una comunicación fluida con el *staff*.

# FUNDACION CIMIENTOS

## **Plan de Trabajo 2007-2008**

El 11 de agosto se realizó el III Retiro de Reflexión Estratégica del que participó el Consejo de Administración y el Equipo Directivo y de Coordinadores. El equipo realizó una presentación de cada uno de los programas en ejecución y de algunos programas o proyectos en etapa de diseño y se hicieron comentarios y se discutieron los puntos más sobresalientes de cada uno. Luego se analizaron las estrategias de expansión actuales y otras posibles y se presentaron algunas ideas preliminares para la continuación del *Programa de Alianzas*, la constitución de Oficinas Regionales y el desarrollo de la Red Cimientos. Finalmente, se trabajó sobre la propuesta del plan estratégico, estableciendo un *ranking* de prioridades de los programas, pensando el modo de expansión y formulando sugerencias o propuestas para la obtención de más recursos. Luego de esta jornada de trabajo y sobre la base de los consensos obtenidos, se finalizó la elaboración del Plan Estratégico 2007-2008, que fue aprobado por el Consejo de Administración en reunión plenaria del mes de octubre.

Sobre la base de las prioridades acordadas se elaboró el Plan de Trabajo 2007, cuyos objetivos incluyen expandir el *Programa de Becas Escolares* a 3200 niños, el *Programa de Becas Universitarias* a 25 estudiantes, el *Programa de Apoyo a Escuelas* a 90 proyectos urbanos y rurales, el *Programa de Alianzas* con 6 organizaciones locales y el *Programa de Difusión* con la publicación de dos libros y notas de opinión; continuar en forma piloto los talleres de *Apoyo a Padres*; iniciar líneas de investigación sobre la deserción escolar; evaluar de forma externa el impacto del *Programa de Apoyo a Escuelas* y desarrollar un programa piloto de *Retención y Reingreso* para la escuela media.

El Consejo de Administración desea expresar su agradecimiento a los participantes de los programas, al personal, los voluntarios y los profesionales contratados por la amplia colaboración prestada.

**EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN**