

# FUNDACION CIMIENTOS

## MEMORIA 2004

Señores Asociados:

En cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias vigentes, el Consejo de Administración de FUNDACION CIMIENTOS, somete a consideración de los Señores Asociados la presente Memoria, el Inventario, el Estado de Situación Patrimonial, los Estados de Recursos y Gastos, de Flujo de Efectivo y de Evolución del Patrimonio Neto, Anexos y Notas Complementarias correspondientes al séptimo ejercicio económico finalizado al 31 de diciembre de 2004, comparativo con el ejercicio anterior.

### AREA DE PROGRAMAS

#### **1. PROGRAMA DE BECAS 2004 (EGB3 y Polimodal)**

##### **1.1. Participantes y zonas de implementación**

El *Programa de Becas* comenzó con la participación, en el mes de marzo de 1253 niños. Durante los meses siguientes (marzo- agosto) se incorporaron al programa 376 niños de diferentes zonas, llegando a un total de 1629 becados.

El Programa se implementó en 14 provincias y diferentes localidades:

- Provincia de Buenos Aires (Barracas, Mataderos, Villa Lugano y Villa Soldati en Capital Federal; Avellaneda, Beccar, Campana, Ensenada, General Pacheco, Munro, Tigre, Monte Grande, Florencio Varela, Quilmes, Ezeiza, Pergamino, Zárate, J.C. Paz, San Miguel, Moreno, Almirante Brown, Mar del Plata, Pilar y Bahía Blanca), Salta (Capital y Tartagal), Santiago del Estero; Formosa, Santa Fé (Rosario y San Lorenzo), Córdoba, Corrientes, Río Negro (Bariloche), Neuquén (Capital y Vista Alegre), Chubut (Comodoro Rivadavia), Tucumán, Entre Ríos (Concordia), Catamarca, Tierra del Fuego (Río Grande).

Al finalizar el año lectivo, a 1328 niños se les renovaba su beca para el año 2005, a 92 no se les renovaba y 200 tenían aún pendiente la decisión final. A su vez 12 niños egresaron del Programa por finalizar su escolaridad (5º año de secundario).

##### **1.2. Desarrollo del programa**

A lo largo del año cada niño becado participó de un encuentro mensual con su encargado de acompañamiento, que realizó un seguimiento personalizado de su desempeño escolar. Se trabajó especialmente en torno a los contenidos de acompañamiento de los ejes escolar, personal y social.

Mensualmente cada becado recibió la suma de \$ 80 en concepto de beca por estudios. En los casos en que los niños y sus responsables adultos incurrieron en faltas al compromiso asumido frente al Programa de Becas, se aplicó una suspensión de beca. En general, los resultados obtenidos a raíz de las suspensiones de becas fueron positivos.

Un equipo de supervisores trabajó en conjunto con los 42 encargados de acompañamiento, realizando el seguimiento de cada uno de los niños y de las instituciones educativas a las que asisten. A lo largo del año los encargados de acompañamiento nuevos participaron de tres Encuentros de Capacitación y los que tenían más de un año de antigüedad de dos. En estos encuentros se invitó a diferentes especialistas en educación para realizar disertaciones sobre temas relacionados con el accionar del encargado.

Como acciones de apoyo al *Programa de Becas* entre los meses de agosto y octubre se realizaron veintidós *Jornadas de Encuentro de Becados*, como espacio de encuentro, intercambio y conocimiento entre los becados. En las zonas nuevas se llevó a cabo la Jornada N° 1, cuyo eje central es el "Conocimiento de uno mismo" y en las viejas la Jornada N°2 en la que se trabajó sobre la "Libertad y Responsabilidad". Participaron de las mismas 1449 de los 1629 becados invitados, 90 voluntarios, 25 padrinos individuales y representantes de 8 empresas.

Además se llevó adelante el *Programa de voluntariado "Aula Zurich"*, que consiste en un espacio en el que los voluntarios de la empresa ofrecen clases de computación semanales a ocho de sus ahijados, las cuales integran los contenidos trabajados en las distintas asignaturas del currículum. El equipo de Cimientos se encargó de la capacitación de los voluntarios y de su seguimiento. Durante el año 2004 se llevaron adelante nueve encuentros con los becados y se lograron excelentes resultados.

# FUNDACION CIMIENTOS

## 2. PROGRAMA DE BECAS UNIVERSITARIAS

El Programa consiste en el otorgamiento de becas anuales individuales para el curso de estudios universitarios a jóvenes destacados que no cuenten con los recursos suficientes y el acompañamiento de los mismos durante su carrera. Los beneficiarios son seleccionados según su mérito académico y su condición socioeconómica.

El becado recibe mensualmente la suma de \$400 que le permite cubrir necesidades tanto educativas como personales. Las becas tienen una duración de un año lectivo, con posibilidad de renovación y una extensión máxima de cinco años (tiempo de duración de la carrera). El sostenimiento de la beca está supeditado a la continuidad de las condiciones que justificaron el otorgamiento de la misma y el cumplimiento de los compromisos acordados.

A lo largo del ciclo lectivo, un profesional de la Fundación realiza un acompañamiento que incluye entrevistas individuales y grupales y un seguimiento por e-mail y telefónico. Además establece, en forma conjunta con el grupo de becados, un plan de trabajo de duración anual.

En 2004 se trabajó con la Universidad Nacional de la Patagonia, ubicada en Comodoro Rivadavia. La invitación a concurso se efectuó en el mes de febrero a través de la Facultad de Ingeniería de la UNP y de las escuelas de polimodal de Comodoro Rivadavia, Pico Truncado, Sarmiento, Rada Tilly y Caleta Olivia. Aplicaron a la beca un total de 19 candidatos, se preseleccionó a 14 de ellos que fueron citados para participar de entrevistas y realizar los tests de intereses y aptitudes. Luego de las visitas domiciliarias realizadas por los asistentes sociales se seleccionaron finalmente los 5 participantes del Programa de Becas Universitarias.

Los becados, excepto uno que debió ser dado de baja del programa, cumplieron con los compromisos asumidos. En reemplazo del dado de baja ingresó otro candidato.

En el mes de marzo de 2005 se conocerán los resultados finales del ciclo lectivo 2004 de los 5 participantes del Programa.

## 3. PROGRAMA DE APOYO A ESCUELAS

La EGB N° 72 de Almirante Brown desarrolló el proyecto "La escuela y la familia juntas" que quedó pendiente del 2003.

### 3.1. Concurso "Nuestros chicos en la Escuela" 2004

En el marco del Concurso "Nuestro chicos en la Escuela" Coca-Cola y Cimientos invitaron a 270 instituciones de 14 localidades a presentar iniciativas tendientes a fomentar la retención de alumnos de 3° Ciclo de EGB, a través de la promoción de trayectorias escolares exitosas, y/ o facilitar la reinserción escolar de niños y jóvenes que están fuera del sistema educativo formal, posibilitándoles el cumplimiento efectivo de su derecho a la educación. Se presentaron a concurso 92 proyectos de 70 escuelas, de los cuales el equipo de programas preseleccionó 40 y el jurado seleccionó los 30 ganadores.

El jurado estuvo integrado por: Nieves Tapia (Coordinadora del Programa de Escuelas Solidarias, Ministerio de Educación), María Marta Llosa (Directora de Relaciones Externas, Coca-Cola), Carlos Daniel Tramutola, Juan José Llach, Magdalena E. Llach y Alicia Savanti (miembros del Consejo de Administración, Fundación Cimientos).

Los proyectos participantes fueron:

#### Bariloche

- "Producción artesanal orientada al turismo de Bariloche", Escuela Antu Ruca
- "El Invernadero Educativo", CEM N° 97
- "Orientación y motivación para los alumnos de 1° y 2° año" CEM N° 51
- "Seguimiento de alumnos", CEM N° 20
- "La escuela y los medios", CEM N° 44

#### Buenos Aires

- "Alumnos que se prepararan para ser ciudadanos críticos", EGB N° 18 "República Argentina".
- "Las Ciencias Sociales. Un desafío", EGB N° 41 "Maestro R.V. Perez"

#### Corrientes

- "Enseñar para mañana", Instituto Superior de Formación Técnica -UOCRA-
- "Los adolescentes y los contextos desfavorable", Colegio Polimodal Fray José de la Quintana.
- "Resignificación de las capacidades del 3° ciclo", Escuela Técnica "Brig. Gral. Ferré".
- "El que lee y escribe su mal espanta", Escuela N° 158 "Colegio Argenino"

# FUNDACION CIMIENTOS

## Concordia

- *"Articulando esperanza: un factor de crecimiento Institucional", Escuela N° 152 "La Viña"*

## Formosa

- *"La expresión oral y escrita un medio para crecer", Escuela Provincial de Nivel Medio N° 24 "2 de Abril"*
- *"Todos formamos la escuela", Escuela Provincial N° 30 "Estados Americanos"*

## Neuquén

- *"Del aula al barrio", CPEM N° 69*
- *"Capacitación de microemprendimientos y asociativismo", Escuela de Auxiliares Técnicos de la Medicina*
- *"Transformación de la biblioteca escolar en un centro de recursos para el aprendizaje", CPEM N° 41*
- *"La huerta escolar, un desafío con y para la comunidad", EPET N° 5*
- *"Organizarse para triunfar", EPET N° 7*
- *"Protagonizo mi aprendizaje, una propuesta para superar dificultades", Escuela Diocesana Padre Adolfo Fernández*

## Rosario

- *"Elaboremos nuestro pan", Escuela N° 6379*
- *"Nuestra biblioteca", Escuela N° 1318*
- *"Vale la pena estudiar otro futuro es posible", Escuela N° 1294*

## Salta

- *"Una mirada atrás, un futuro talento", Colegio N° 5.145 "Dr. René Favalaro"*

## Santiago del Estero

- *"Operación alumnos", Escuela Técnica N° 3*
- *"Quedate en la escuela ganamos todos", Escuela de Manufactura de Cerámica*
- *"Stop! La vida está primero", Colegio Héroes de Malvinas*
- *"Redes para desafiar la adversidad", Colegio Centenario Rivadavia*

## Tucumán

- *"Mejorando nuestras capacidades. Otro futuro es posible", Escuela de Comercio Vicente Vital Heredia*
- *"Ganarnos el pan de cada día", Escuela N° 97 "Roberto M. Berho"*

Una vez firmados los acuerdos con las escuelas en el mes de abril y acordado el plan de pagos, comenzó la implementación de los proyectos. Los encargados de acompañamiento zonales de la Fundación realizaron al menos dos visitas mensuales a cada escuela. Asimismo, mensualmente los docentes presentaron informes de avance de los proyectos.

Como acciones de apoyo al Programa se realizaron Encuentros Zonales de Intercambio con el objetivo de promover el intercambio de experiencias entre las escuelas de una misma zona y un Encuentro Nacional de Educadores en Buenos Aires, del que participaron 60 docentes y directivos de las 30 escuelas ganadoras.

Al cierre del año, se realizó en conjunto con los responsables, directivos y docentes de cada escuela la evaluación de cada proyecto. A través de este proceso, se establecieron criterios y lineamientos para la continuidad de los proyectos en el ciclo escolar 2005.

Se puede establecer que el programa tuvo el siguiente alcance:

- Total de alumnos participantes: 7099
- Total de alumnos incorporados que estaban fuera del sistema educativo: 95
- Total de docentes involucrados: 691

## **4. DESARROLLO DE PROGRAMAS**

### **4.1. Desarrollo de programas**

Se diseñaron y desarrollaron los planes de contenidos y actividades de acompañamiento y de supervisión del Programa de Becas y del Programa de Apoyo a Escuelas, así como también de las Jornadas de Encuentro de Becados, de los Encuentros de Educadores, de las Capacitaciones, del Programa Aula Zurich y de todas las acciones de apoyo a los programas. Por otro lado se diseñó el Programa de Becas Universitarias, desarrollándose todo el material necesario para llevarlo adelante.

Además se finalizó la redacción del manual del Programa de Becas.

# FUNDACION CIMIENTOS

## 4.2. Evaluación de programas

Se evaluaron los resultados obtenidos en cada programa y en cada uno de los encuentros realizados, elaborándose un informe detallado sobre los mismos. A su vez se realizó un informe sobre la situación de becados egresados de EGB3 que participaron del PB antes de la extensión a Polimodal.

Se seleccionó a la Lic. Silvia Necchi para la realización de la evaluación de impacto del Programa de Becas, cuyos objetivos generales son: describir la evolución anual de los becados desde su inicio y su permanencia en el Programa y evaluar en la cohorte del 2003 el efecto logrado en la exposición al sistema educativo, en el rendimiento escolar, y en el desarrollo integral de los niños y jóvenes beneficiarios del Programa de Becas y sus familias. Se estima que para el mes de abril de 2005 la evaluación de impacto estará concluida.

## 4.3. Investigación y desarrollo de nuevos programas

Se realizó un estudio de la realidad de las escuelas rurales de la provincia de Buenos Aires y se diseñó el Programa de Apoyo a Escuelas Rurales.

Luego de un análisis profundo de los programas actuales y las iniciativas a desarrollar en adelante (según impacto, actividad de otras organizaciones, perspectiva del donante y de Cimientos, ventajas y dificultades) se definieron las acciones a realizar en el 2005.

Se diseñaron el Programa de Incidencia y el Programa de Alianzas a implementarse a partir de 2005;

Para la selección de las zonas a trabajar, se llevó a cabo un análisis de la situación socio-educativa de cada provincia.

## AREA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

### 1. RECAUDACIÓN DE FONDOS

Las siguientes instituciones participaron del sistema de padrinazgos del Programa de Becas durante el año 2004: Coca Cola, Pan American Energy, Antares Naviera, Monsanto, J.P. Morgan Chase, Du Pont, American Express, Siderar, Tenaris Siderca, Budweiser, The American Society of the River Plate, Zurich, Merck Sharp & Dohme, Banco Comafi, Sempra Energy Internacional, Fundación ESSO, Air Liquide, Carrefour, La Ley Solidaria, Sudamfos. Muchas de ellas confirmaron su compromiso para el 2005 e inclusive aumentaron el número de beneficiarios. Por otro lado el Banco Galicia y el Banco Macro Bansud continuaron colaborando con el Programa a través de descuentos y bonificación en sus servicios.

Además se incorporaron al sistema de padrinazgos para el año 2005 las siguientes organizaciones: Banex, CWA, La Anónima, Laboratorio Baliarda, Maersk, Mari Lauquen S.A., Procter & Gamble, Skanska, TGS.

Cimientos comenzó el 2004 contando con el apoyo de 155 padrinos individuales que representaban un total de 194 becas. El año finalizó con un total de 245 particulares becando a 257 niños, más de 13 personas nuevas habiendo comprometido su padrinazgo para el año 2005, 3 padrinos habiendo aumentado su aporte a un nuevo niño cada uno y 13 manifestando intenciones de sumarse pronto como padrinos.

El Programa de Apoyo a Escuelas fue apadrinado por Coca Cola, que permitió a través del Concurso Nacional "Nuestro Chicos en la Escuela", la participación de 30 escuelas en el mismo. Para el año 2005 la empresa informó a Cimientos que no podría renovar su apoyo para este Programa.

Las siguientes empresas se incorporaron al sistema de padrinazgos 2005 para llevar adelante el Concurso diseñado específicamente para implementar el Programa de Apoyo a Escuelas en Escuelas Rurales: Monsanto Argentina, Du Pont y El Tejar S.A.

Para el concurso "Construyendo Cimientos en Lengua y Matemática" (Gran Buenos Aires), confirmaron su padrinazgo Maersk y Fundación Mapfre.

Durante el año 2004, 41 personas aportaron un promedio de \$ 37.45 mensuales en carácter de amigos de la Fundación y varios otros realizaron donaciones puntuales.

Durante el año se mantuvieron reuniones para presentar la actividad de la Fundación Cimientos en las siguientes organizaciones y personas: Accenture; Adeco Agropecuaria; Agencia Savaglio TBWA - Nivea; Alba; Argencard; Autopistas del Sol; Banco Francés; Banco Río; Ceras Suiza; Constanza James (amiga Inés Ancarola) nos contactó con Laura Ayerza por Inglaterra; Crea General Villegas; Deutsche Bank; Disney; Editorial Albatros; Fundación Banco de la Provincia de Buenos Aires; Fundación IRSA; Fundación YPF; Intel; Kimberly-Clark; Molfino Hnos.; Nicolás Klappenbach; Organización Escolar; Petrobras; Pinturerías Prestigio; Senadora Luz Sapag; Sociedad Rural de San Martín de los Andes; Telefónica; Unilever; Volkswagen; Cisco Systems.

Además se envió material y se mantuvieron conversaciones con: Forestadora Tapabicua; Fonseca Curtiembre; HSBC; Banco Industrial; Total Austral; Fundación Bank Boston

Se enviaron presentaciones por distintos proyectos a: Bridgeway Foundation; Fundación IUVE; CAFAmerica; Fundación Antorchas.

# FUNDACION CIMIENTOS

En el mes de junio se contrató a Macarena Valverde en EEUU, para trabajar en la búsqueda de fondos en dicho país. Luego de una investigación en profundidad, en diciembre se definieron las organizaciones a las que se enviaría la primera carta de intención y se armaron las cartas y los formularios preliminares necesarios.

## 2. CENA ANUAL DE RECAUDACIÓN

Con el objetivo de recaudar fondos para posibilitar el crecimiento y fortalecimiento de sus programas, el 9 de septiembre se organizó la Cena Anual en la Rural de Palermo. Participaron de este evento cerca de 500 invitados y un gran número de empresas que apoyaron a la Fundación a través de la compra de mesas, la donación de productos y servicios o la publicación de un aviso en el programa de la noche, recaudándose \$138.400.

## 3. COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

Durante los primeros meses del año trabajamos con el apoyo del consultor Lisandro Varela realizando una fuerte campaña de prensa sobre el *Programa de Becas*. En el mes de octubre se incorporó al equipo a Mercedes Tévere, quien se encargó del área de prensa.

La respuesta de los medios fue en general muy buena y colaboraron con la difusión de la tarea de la Fundación Cimientos. Durante el año se lograron notas y apariciones en los siguientes medios gráficos: diarios InfoBAE, La Nación, Clarín, La Razón, Buenos Aires Herald y notas en diferentes medios del interior del país.

Además en la radio se lograron 35 notas y/o menciones, en televisión apareció Cimientos en P&E, Canal 13, Canal CVN, Canal 9 y América TV y se consiguieron 18 apariciones en boletines electrónicos y noticias en páginas web.

Con el objeto de dar a conocer la tarea de la Fundación y de desarrollar nuevos padrinzos se hicieron presentaciones institucionales en 10 Jornadas sobre Responsabilidad Social Empresaria, Seminarios, Encuentros Universitarios y Empresarios, y Exposiciones.

Los días 23 y 24 de junio se realizaron las *Primeras Jornadas de Puertas Abiertas* en las oficinas de Cimientos. Invitamos a participar de las mismas a todos los padrinos, colaboradores y Amigos de la Fundación y a algunas personas de interés institucional. En total se enviaron 380 invitaciones por mail o fax y telefónicas y participaron de las mismas 27 personas.

Se realizó una campaña para sumar nuevos padrinos a los programas con 3 acciones principales:

- *Padrinos Actuales*: envió postal a 243 personas con información del Diagnóstico Institucional realizado (del que participaron activamente respondiendo encuestas) y del Planeamiento Estratégico. Además, contenía una invitación a compartir información de Cimientos con amigos para invitarlos a sumarse como amigos.
- *Estados Unidos*: envió postal a 181 contactos invitándolos a sumarse como padrinos.
- *Asistentes Cena Anual de Recaudación*: envió postal a 170 personas de una carta de agradecimiento con invitación a sumarse como padrino.

El Grupo Clarín invitó a la Fundación a participar de la Campaña "Digamos presente", a partir del 22 de febrero. La misma, que consistía en una campaña masiva de pedido de donaciones benefició también a APAER y contó con la colaboración de la Fundación Andreani y de Carrefour. Se lograron los siguientes resultados: 47 padrinos individuales, 22 amigos, 592 personas dejaron sus datos y se envió información a 55 personas que enviaron sus cupones a través de Andreani.

En el mes de noviembre se diseñó una campaña de publicidad para gráfica, radio y un banner para internet, en apoyo de la Campaña de padrinzos 2004-2005 y se gestionaron espacios gratuitos en los medios para su difusión, consiguiéndose los mismos en 3 diarios, 1 revista y 4 radios.

Durante el año 2004 se continuó con el envío del boletín informativo "Construyendo" a todos los contactos de la Fundación, editándose los números 17 al 20, y una edición especial con motivo del Encuentro de Educadores.

## 4. DONACIONES VARIAS

A lo largo de 2004, y tras realizar pedidos específicos a todos los conocidos de la Fundación, Cimientos recibió donaciones para equipar la oficina. Padrinos individuales enviaron u\$s 700, Loma Negra \$36.500 y HSBC \$4072.79. Además padrinos individuales y empresas donaron varios muebles, 20 escritorios, 8 computadoras y diverso material.

Por otro lado, en el marco del *Programa de Becas*, se recibieron donaciones de alimentos y espacios para desarrollar las 22 Jornadas de Encuentro de Becados, los 3 Encuentros de Capacitación de Encargados de Acompañamiento y el Encuentro de Educadores Nacional del Programa de Apoyo a Escuelas.

Como años anteriores el Estudio Peña, Freytes & Asoc. Auditores y Consultores, el Estudio Klein & Franco, y Zeus Aloja nos donaron sus servicios. Además Accenture realizó, sin cargo, una consultoría sobre el *Programa de Becas* y presentó una propuesta de oportunidades de mejora, que ya comenzaron a implementarse.

# FUNDACION CIMIENTOS

Durante el 2004, Cimientos continuó alquilando la oficina de Lavalle 534, gracias a un descuento muy considerable en el precio mensual del mismo que realiza la familia Milberg y a la donación de Loma Negra y la Fundación Karel Steuer que nos permiten cubrir el costo restante.

## 5. PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

A partir del mes de abril, una voluntaria que estudió RRHH desarrolló un Programa de voluntariado para Cimientos que nos permite trabajar de forma más sistemática y eficiente con todas las personas que ofrecen su tiempo y conocimiento.

Durante el 2004 más de 73 voluntarios donaron su tiempo a Cimientos. Algunas de las actividades en las que participaron fueron: apoyo en las tareas administrativas; apoyo en las Jornadas de Encuentro de Becados; corrección de documentos en inglés; atención en stands y presentaciones de la Fundación; organización de la cena anual de recaudación de fondos; diseño de material institucional; desgrabación de charlas y paneles de capacitaciones; armado de un catálogo de material educativo, atención telefónica en la campaña Digamos Presente, etc.

## 6. OTRAS ORGANIZACIONES

Durante el año Cimientos trabajó en conjunto con otras instituciones, a fin de intercambiar experiencias y de sumar esfuerzos para brindar más y mejores servicios a los beneficiarios. De esta manera, participó en mayo, junto con otras organizaciones, de la Jornada de Reflexión sobre becas organizada por la Fundación SES, de la Jornada-Taller de reflexión sobre los Programas de Becas para jóvenes de Nivel Superior organizada por la Fundación CIPPEC, y Mariana Fonseca integró el Jurado que evaluó a los candidatos que se presentaron para participar de "Puentes al Futuro", programa de estímulo a estudiantes universitarios de bajos recursos.

Además se intercambió información y experiencias con las siguientes organizaciones y personas: Sergio Tosunian de Valor Sostenible, Graciela Nosiglia, presidente de la Fundación Victoria Jean Navajas, Fundación CDI y Fundación Equidad, Help Argentina, CIPPEC – JICA, Centro de Capacitación del Tercer Sector, Facultad de Economía, UBA, Comunia, Fundación Compromiso, Fundación DAD (Desarrollo a través del deporte), Fundación SES, Universidad Gral. Sarmiento, Misiones Rurales, Fundación Escolares, Fundación Educere, Fundación Grupo Sophia y Autopistas del Sol.

## 7. ORGANISMOS GUBERNAMENTALES

**7.1. Ministerio de Educación:** Convocados por el Ministerio, Cimientos participó de la "Mesa de organizaciones solidarias con la educación", a través de la cual se mantienen encuentros periódicos entre el Ministro de Educación y las organizaciones del sector social que trabajan por la educación.

El Ministerio invitó a Cimientos y Coca-Cola a sumarse al Programa Nacional de Inclusión Escolar que el Ministerio lanzará este año junto con otras organizaciones (FOC, Fundación YPF, Fundación SES y UNICEF). Luego de varias reuniones en abril y mayo se acordó que con tiempo iríamos conversando y armando un proyecto de trabajo articulado para el 2005.

Nieves Tapia formó parte del Jurado que seleccionó los proyectos ganadores del Programa de Apoyo a Escuelas.

**7.2. Subsecretaría Educación del gobierno de la Ciudad de Buenos Aires:** En el mes de junio se realizó una presentación de la Fundación Cimientos a la Lic. Graciela Lombardi y luego se realizaron varios encuentros con Vanesa Roisman quien presentó el Programa de Aceleración de los Aprendizajes, proponiendo a Cimientos implementar el Programa de Becas como un componente adicional del mismo, en un futuro.

En el mes de octubre la subsecretaria de Educación, Flavia Terigi, dio una charla sobre reinserción escolar en el Encuentro de Educadores organizado por la Fundación Cimientos en el marco del PAE.

**7.3. Ministerios de Educación provinciales:** En todas las zonas donde se llevaron adelante los programas se trabajó directamente con los supervisores escolares para la selección de las escuelas.

## ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

### 1. PLANIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO

En enero de 2004 se preparó el presupuesto anual de erogaciones, totalizando \$ 2,418,409, de los cuales \$ 1,835,503 correspondían al *Programa de Becas*, \$299,770 al Programa de Apoyo a Escuelas, \$47,873 al área de Desarrollo de Programas, \$77,955 al área de Desarrollo Institucional y \$ 157,308 al área de Administración. A lo largo del año se hizo un seguimiento mensual de ingresos y egresos.

# FUNDACION CIMIENTOS

## 2. FINANZAS

Durante el año 2004 Cimientos trabajó con el Banco Macro Bansud y el Banco Galicia, a través de los cuales realizó los pagos de becas a los niños participantes del Programa. La metodología de pago se realizó mediante la acreditación mensual en las cajas de ahorro abiertas a nombre de los responsables adultos, quienes contaron con una tarjeta de débito para extraer el monto de la beca. Hubo 434 cajas de ahorro en el Banco Macro Bansud y 1173 cajas de ahorro en el Banco de Galicia totalmente bonificadas. Todos los becados cobraron las becas correspondientes en tiempo y forma.

Las 30 escuelas ganadoras del Programa de Apoyo a Escuelas recibieron sus pagos a través de transferencias del Banco de Galicia y unas pocas con cheque.

Las donaciones de padrinos individuales realizadas a través de la tarjeta AMEX se acreditaron en la cuenta del Banco Macro Bansud.

Además, Cimientos continuó trabajando con el Banco Provincia, en el cual se acreditaron las donaciones de padrinos individuales a través de las tarjetas VISA y ARGENCARD.

Con el Banco de Galicia se implementó el Sistema de Pago Directo por el cual se acreditan en la cuenta corriente de la Fundación donaciones de cuentas bancarias de varios donantes.

A lo largo de año se constituyeron plazos fijos a 30 días con el dinero disponible. El total de ganancias por intereses fue de \$ 3,168.

A lo largo del año se cobraron las cuotas de todos los padrinos individuales y corporativos, las donaciones de adherentes y el dinero de la venta de entradas y avisos de la cena anual de recaudación.

Las donaciones de padrinos individuales residentes en Estados Unidos se cobraron vía CAF America. De esta forma ellos pudieron deducir los impuestos correspondientes en U.S.A.

En el mes de noviembre se finalizaron las cobranzas de compromisos correspondientes al año 2004. También se comenzaron a cobrar los compromisos para el 2005.

Durante el 2004 se siguió equipando la oficina gracias a donaciones en dinero, en muebles y en equipos. Mensualmente se cobró la donación de la Fundación Karel Steuer que se utilizó para el pago de expensas y parte del alquiler.

Se cerró el año con superávit por lo que se aumentó el fondo de reserva de la Fundación en U\$ 20,000.

## 3. PODER ADMINISTRATIVO Y LIBROS

Se preparó con la Escribanía Esponda un poder bancario y administrativo a favor de Juan Carlos Peña, Mariana Fonseca, Ana Garat, Mónica Bosch y Damasia Tezanos Pinto para actuar en forma conjunta. Se revocó el poder bancario anterior.

Se compró un nuevo Libro de Actas, Libro Diario y Libro de Personal, que fueron rubricados.

## 4. ART Y ANSES

La Fundación renovó con Boston Compañía de Seguros S.A su contrato.

Por otro lado, la Fundación Cimientos fue incluida al Sistema Único de Asignaciones Familiares. De esta forma los empleados en relación de dependencia recibirán sus asignaciones familiares en forma directa a través del Anses. La Fundación presentó en dicho organismo todos los papeles que oportunamente fueron solicitados.

## EQUIPO DE TRABAJO

### 1. EQUIPO

El área de programas fue dirigido por Mónica Bosch. Soledad Gobbée asumió como coordinadora del Programa de Becas y Graciela Nogués como coordinadora de supervisión, contando con un equipo de 8 supervisores y 42 encargados de acompañamiento.

Magdalena Laffaye se hizo cargo de la Coordinación del *Programa de Apoyo a Escuelas*, contando con 2 supervisores y 6 Encargadas de Acompañamiento de Proyectos.

El área de Desarrollo Institucional continuó a cargo de Ana Garat que contó con el apoyo de Mercedes Fonseca, una asistente, una persona para la organización de la cena anual de recaudación de fondos y otra para el área de prensa a partir del mes de agosto. Además se trabajó con una persona en EEUU para la recaudación de fondos en dicho país.

# FUNDACION CIMIENTOS

El área de Administración y Finanzas siguió a cargo de Damasia Tezanos Pinto con la ayuda de una asistente. En el mes de febrero entraron en relación de dependencia 3 personas más que desempeñaron tareas en el área de programas. Además un programador trabajó durante el año en el armado de la base de datos de la Fundación y se contrató un técnico para el mantenimiento de las computadoras.

Durante el año 2004 el equipo participó de aproximadamente 20 seminarios y congresos con el objetivo de continuar capacitándose para la realización de su tarea:

En el mes de octubre, con la finalidad de prepararse para el plan propuesto para 2005, se reorganizó el equipo, que continuará bajo la dirección ejecutiva de Mariana Fonseca. Se nombró Vice-Directora Ejecutiva a Mónica Bosch, y se organizaron 5 áreas de trabajo: *Programas*, con 3 subáreas: Programa de Becas (a cargo de Soledad Gobbée), Programa de Alianzas (a cargo de Emilia Numer desde febrero de 2005) y Programa de Apoyo a Escuelas (a cargo de Magdalena Laffaye); *Investigación y Desarrollo* (a cargo de Jacqueline Francia y Guadalupe Pérez Recalde desde febrero de 2005); *Desarrollo Institucional* (a cargo de Ana Garat y bajo la coordinación de Mercedes Fonseca); *Administración y Finanzas* (a cargo de Damasia Tésanos Pinto); y *Recursos Humanos*.

## 2. CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

A principios de año se elaboró un nuevo plan de trabajo para el Consejo de Administración. Además de profundizarse el trabajo en la Comisión de Programas, el Comité Ejecutivo y la Comisión de Eventos, se crearon dos nuevas comisiones de Administración y Finanzas y de Desarrollo Institucional. Cada una de las comisiones se encuentra integrada por diferentes miembros del CA especializados en los temas de incumbencia de las mismas y por miembros del staff directivo y de coordinación.

Durante el año 2004 se realizó un profundo proceso de planeamiento estratégico, para el que se desarrollaron las siguientes acciones: se analizó la evolución histórica de la organización y se revisaron los indicadores de desempeño más significativos; se hicieron encuestas a los diferentes grupos participantes de las actividades de la Fundación; se realizó en función de esta información un análisis de fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas y se arribó a un diagnóstico institucional; se realizó una ronda de consulta a diferentes especialistas en educación; se revisó bibliografía especializada. Finalmente se realizó un retiro de trabajo con todo el Consejo de Administración y directores y coordinadores del staff, en el cual se discutieron ampliamente aspectos relacionados con nuestra misión, su alcance, la estrategia de intervención, la modalidad de crecimiento de la Fundación y la relación a entablar con otros actores sociales. Luego de la reflexión realizada, sumada al trabajo de las comisiones y del staff se reafirmó la *misión* de la Fundación "*Promover la igualdad de oportunidades educativas mediante programas que favorecen la inclusión escolar y mejoran la calidad de la educación que reciben niños y jóvenes de bajos recursos*" y se esbozaron los *lineamientos estratégicos* que guiarán las acciones de los próximos años.

Sobre la base de estas líneas de acción se elaboró el plan de trabajo 2005, cuyos objetivos incluyen la expansión del *Programa de Becas* a 2200 niños, del *Programa de Apoyo a Escuelas* a 75 instituciones educativas y el desarrollo de nuevos proyectos, como el *Programa de Alianzas* con organizaciones locales y el *Programa de Incidencia* cuyo objetivo es respaldar la equidad en la educación de los niños y jóvenes de bajos recursos difundiendo la experiencia educativa de Cimientos y promoviendo activamente la implementación de acciones semejantes.

La Comisión Directiva desea expresar su agradecimiento al personal, voluntarias y profesionales contratados por la amplia colaboración prestada.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 4 de abril de 2005

**LA COMISION DIRECTIVA**